

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توانمندسازی نیروی انسانی در شهرداری تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

محمد علی عرب چوبدار - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناس مدیریت بازرگانی - تهران - ایران

خلاصه مقاله:

خلاصه دلیل اینکه کشورما بافت جمعیتی بسیار جوانی دارد و بویژه بدلیل نیاز اقتصادی جوانان، سازمانها با گزینه های استخدامی بیشتری مواجه هستند و حق انتخاب گسترده تری از میان متقاضیان دارند، یکی از بهترین راه ها برای گزینش از میان متقاضیان، در حله ی اول انتخاب آنها بر اساس شایستگی آنها است و اما تنها انتخاب براساس شایستگی کافی نیست و کارکنان احتیاج به آموزش دارند که منجر به افزایش بهره وری آنها میشود. هرچا سخن از آموزش در میان باشد، ناخودآگاه مفهوم دانش در ذهن تجسم میشود. گاهی برای افزایش مزیت رقابتی و افزایش عالق مندی کارکنان نسبت به امر آموزش، از ابتکاراتی در مدیریت دانش استفاده میگردد که البته میتواند یکی از راه حل های توانمندسازی کارمندان نیز باشد اما نهایتا در نتیجه ی این اقدامات، بهبود عملکرد و افزایش بهره وری سازمان را شاهد خواهیم بود بنابراین بطورکلی هدف از این پژوهش بررسی تاثیر ابتکارات مدیریت دانش و توانمندسازی کارکنان بر مدیریت استعداد می باشد.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: مدیریت دانش، توانمندسازی، نیروی انسانی، شهرداری تهران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1484517>

