

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ساختار سازمانی با کیفیت زندگی کاری کارکنان در شهرداری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

سید مهدی حسینی - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناس حرفه ای معماری - طراحی محیط داخلی مرکز آموزش علمی - کاربردی فرهنگ و هنر واحد ۴۷ تهران - ایران

خلاصه مقاله:

خلاصه امروزه مساله بالا بردن کیفیت زندگی کاری کارکنان اهمیت بسیاری یافته است. معتقد است که رسالت کیفیت زندگی کاری، ایجاد رضایت شغلی برای کارکنان و کمک به سازمان برای گزینش، حفظ و نگهداری کارکنان است. در کل می توان گفت کیفیت زندگی کاری، مجموعه ای از روش ها و اقداماتی است که به افزایش و حفظ رضایت کارکنان کمک می کند و هدف آن بهبود شرایط کاری آنها و افزایش کارایی سازمان است که در نهایت به برآورده شدن نیازهای کارکنان و بهسازی و کارایی بلندمدت سازمان منجر خواهد شد. در حالی که در گذشته فقط تاکید بر زندگی شخصی (غیرکاری) بوده است، در جامعه امروزی بهبود کیفیت زندگی کاری یکی از مهمترین اهداف سازمان و کارکنان می باشد. کیفیت زندگی کاری مساله ای پیچیده و مرکب از متغیرهای کاری است و فرآورده ارزیابی کلی شخص از شغلش است. این سازه اثر مکان بر رضایت از کار، رضایت از حیطه های زندگی غیرکاری، رضایت از زندگی کلی، خوشحالی شخصی و رفاه ذهنی را در بر گرفته. هدف از کیفیت زندگی کاری بهبود رضایت کارکنان، تقویت یادگیری و مدیریت بهتر و تحول است و به مولفه هایی مانند رفتار و نگرش کارکنان، تعادل و توازن در خانواده کاری، منابع کافی و امنیت درازمدت شغلی توجه دارد که این مولفه ها در درون سازمان که سیستم اجتماعی است تحقق می یابد. اعتماد به کیفیت زندگی کاری بهترین روش برای جذب و حفظ کارکنان با استعداد و کسب عملکرد بهتر در سازمان است.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: رابطه، ساختار سازمانی، کیفیت، زندگی کاری، کارکنان، شهرداری، شهرداری تهران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1484519>

