

عنوان مقاله:

پیش بینی تعهد سازمانی و دلبستگی شغلی بر اساس تضعیف اجتماعی معلمان مدارس ابتدایی شهر ارومیه

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی آینده نگری در روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

معصومه نصیریان - کارشناسی ارشد علوم تربیتی، مدیریت آموزشی، دانشگاه پیام نور

لیلا برزکار - کارشناسی ارشد، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش "پیش بینی تعهد سازمانی و دلبستگی شغلی بر اساس تضعیف اجتماعی معلمان مدارس ابتدایی شهر ارومیه" بوده است. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و به لحاظ شیوه گردآوری داده ها، از نوع توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری تحقیق را کلیه ی معلمان دوره ی ابتدایی شهر ارومیه به تعداد ۱۷۰۸ نفر تشکیل میداد که از میان آنها ۳۱۴ نفر با توجه به فرمول تعیین حجم و به شیوه ی تصادفی طبقه ای متناسب با حجم به عنوان نمونه انتخاب شدند. داده های الزم به وسیله سه پرسشنامه استاندارد (تعهد سازمانی، دلبستگی شغلی و تضعیف اجتماعی)، جمع آوری شد. روایی پرسشنامه ها به روش محتوایی مورد تایید قرار گرفت و پایایی آنها به ترتیب، ۰/۸۷، ۰/۷۲ و ۰/۸۹ برآورد گردید؛ داده های حاصل در دو سطح توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار) و استنباطی (تی تک نمونه ای، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون)، تحلیل شدند. نتایج تحقیق نشان داد که معلمان دوره ی ابتدایی از ویژگی «تضعیف اجتماعی» در حد متوسط به پایین، اما از نظر تعهد سازمانی و دلبستگی شغلی، در حد متوسط به بالا برخوردار هستند. همچنین، بین تضعیف اجتماعی و تعهد سازمانی و نیز دلبستگی شغلی در سطح خطای ۱ درصد، رابطه منفی و معنی دار وجود دارد. به طوری که تضعیف اجتماعی از قابلیت پیشبینی واریانس تعهد سازمانی و دلبستگی شغلی معلمان برخوردار است. نتیجه ی نهایی اینکه، میتوان با کاهش رفتارهای تضعیف اجتماعی محیط مدارس، تعهد سازمانی و دلبستگی شغلی معلمان و در نهایت عملکرد آنها را بهبود بخشید.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، دلبستگی شغلی، تضعیف اجتماعی، معلمان دوره ابتدایی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1484745>

