

عنوان مقاله:

اثر بخشی روابط علی جو روانشناختی، ویژگی های شغلی و اشتیاق شغلی با انگیزش و عملکرد شغلی کارکنان شرکت گاز استان هرمزگان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی آینده نگری در روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

یوسف شاکری - کارشناس ارشد روانشناسی، دانشگاه علوم و تحقیقات، ایران، بندرعباس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر اثر بخشی روابط علی جو روانشناختی، ویژگیهای شغلی و اشتیاق شغلی با انگیزش و عملکرد شغلی کارکنان شرکت گاز استان هرمزگان بوده است. طرح پژوهش حاضر از نوع توصیفی- همبستگی میباشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شرکت گاز هرمزگان میباشد که تعداد آنها ۲۰۰ نفر، با توجه به دسترس بودن تمام جامعه آماری و امکان نمونهگیری از همه آنها، کل جامعه به عنوان نمونه در نظر گرفته شد. از پرسشنامه جو سازمانی هالپین و کرافت (۱۹۶۳)، پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۲۲)، پرسشنامه انگیزش شغلی هاکنم و اولدهام (۱۹۶۷)، پرسشنامه اشتیاق شغلی و فرسودگی سالواناوا و شوفلی (۲۰۰۱) و پرسشنامه ویژگیهای شغلی هاکنم و همکاران (۱۹۷۵) برای جمع آوری اطلاعات استفاده گردید. از آزمونهای همبستگی و رگرسیون برای تحلیل نتایج استفاده شد. یافته ها نشان داد که همبستگی بین جو روانشناختی، ویژگیهای شغلی و اشتیاق شغلی با انگیزش شغلی مثبت و معنیدار است. $(P < 0.05)$ همچنین متغیرهای جو روانشناختی، ویژگیهای شغلی و اشتیاق شغلی میتوانند انگیزش شغلی را به گونه ای معنی دار تبیین کنند. $(P < 0.05)$ همچنین از میان متغیرهای پیشبین، جو سازمانی بیشترین توانایی پیشبینی انگیزش شغلی را داشت. $(P < 0.05)$ همچنین نتایج نشان داد همبستگی بین جو روانشناختی، ویژگیهای شغلی و اشتیاق شغلی با عملکرد شغلی مثبت و معنیدار است همچنین متغیرهای ویژگیهای شغلی و اشتیاق شغلی میتوانند عملکرد شغلی را به گونه ای معنیدار تبیین کنند که از میان متغیرهای پیشبین، اشتیاق شغلی بیشترین توانایی پیشبینی عملکرد شغلی را داشت. $(P < 0.05)$ نتایج پژوهش حاضر نشان میدهد که جو روانشناختی مثبت و سالم، ویژگیهای شغلی مطلوب و اشتیاق شغلی کارکنان میزان انگیزش شغلی و عملکرد شغلی آنها را پیشبینی میکند. نتایج پژوهش حاضر نشان میدهد که جو روانشناختی مثبت و سالم، ویژگی های شغلی مطلوب و اشتیاق شغلی کارکنان میزان انگیزش شغلی و عملکرد شغلی آنها را پیشبینی میکند.

کلمات کلیدی:

جو روانشناختی، ویژگی های شغلی، اشتیاق شغلی، انگیزش شغلی، عملکرد شغلی، کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1484844>

