

## عنوان مقاله:

نقش رهبری کاریزماتیک بر اشتیاق شغلی کارکنان با نقش میانجی بلوغ کارکنان

## محل انتشار:

همایش دستاوردهای نوین بین رشته ای در حوزه علوم انسانی، مدیریت و کارآفرینی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

سعید امانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش خط مشی گذاری عمومی

## خلاصه مقاله:

به اعتقاد نگارنده نقش رهبری کاریزماتیک چنان تاثیر گذار است که بروی همه موضوعات کارکنان و مجموعه قابل مشاهده است بگونه ای که بروی خود اثراتی مانند دل گرم بودن به کار، احساس مسئولیت، وجدان بیدار، رضایتمندی، عشق و علاقه به کار همه و همه از اثرات رهبری کاریزماتیک می باشد. تاثیر آن بروی کار بدین صورت است که بهترین و بالاترین اثربخشی را مجموعه پرسنل بروی کار خواهد داشت و با کمترین هزینه بالاترین خروجی و بازتاب را خواهیم داشت با توجه به اشتیاق شغلی پرسنل و روحیه مثبت و با نشاط آنها کمترین میزان خرابی و خسارت متوجه سیستم خواهد بود. بدیهی است اثرات این موضوع بروی جامعه هم موثر است. هدف از بررسی نقش رهبری کاریزماتیک بر اشتیاق شغلی کارکنان با نقش میانجی کارکنان و نتیجه حاصل بروی کار و سرعت بخشیدن به آن است. استفاده مناسب از همه ظرفیتهای بمنظور دستیابی به بالاترین بهره وری می باشد، دستیابی به این مهم محقق نمی شود مگر اینکه یک مدیر توانمند و با شخصیتی کاریزماتیک که بتواند اثرگذاری مناسبی بروی پرسنل داشته باشد این اثر گذاری باعث ایجاد دلگرمی به کار و انجام آن به نحوه مطلوب در کمترین زمان ممکن می باشد اثر بخشی این امر باعث خروجی مناسب از نظر کیفیت و کمیت خواهد بود. تحقیق حاضر بر اساس هدف یک تحقیق مروری و کاربردی و بر اساس شیوه اجرا یک تحقیق کتابخانه ای است. روش جمع آوری داده ها در این پژوهش از نوع کتابخانه ای است که بوسیله مطالعه کتب و مقالات از سایتهای اینترنتی و پایگاه های معتبر داخلی و خارجی جمع آوری گردیده است.

## کلمات کلیدی:

رهبری کاریزماتیک-اشتیاق شغلی کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1485395>

