

عنوان مقاله:

ارائه یک الگوی ارزیابی بهره وری HSE با رویکرد مهندسی تاب آوری

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در علوم انسانی، چالشها و راه حل ها (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

آرش فریور - کارشناسی ارشد مدیریت ایمنی، بهداشت، محیط زیست (HSE)، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی

منوچهر امیدواری - سرکار خانم دکتر هستی برقی پور

خلاصه مقاله:

چکیده: امروزه ایمنی و بهداشت شغلی یکی از مهمترین اصول در محیط کار می باشد. در واقع وقوع حوادث به دلیل هزینه های زیاد انسانی، اقتصادی و زمانی باعث شده است که هزینه کردن در افزایش سطح ایمنی و بهداشت شغلی از صرفه اقتصادی بیشتری برخوردار باشد. رویکردهای سنتی ایمنی متمرکز بر روی حذف کامل حوادث بوده اند اما تجربه نشان داده است که حذف کامل حوادث عملاً امکان پذیر نیست. در نتیجه رویکرد جدیدی در زمینه ایمنی و بهداشت شغلی توسعه پیدا کرده است این رویکرد به نام مهندسی انعطاف پذیر (تاب آوری) شناخته می شود این رویکرد تلاش دارد تا توانایی سازمان را در مقابله با شرایط مختلف افزایش دهد. همچنین این رویکرد توجه زیادی به بررسی بهره وری و عملکرد دارد. برای تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق از دو نرم افزار SPSS و PLS استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می دهند رابطه معنی داری بین مهندسی انعطاف پذیر (تاب آوری) و ارزیابی کارکنان وجود دارد. از طرف دیگر نتایج نشان می دهد بین HSE و ارزیابی کارکنان و بین ارزیابی کارکنان و بهره وری کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج نشان داده اند بین مدیریت زنجیره تامین سبز و ابعاد عملکرد رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: مدیریت زنجیره تامین سبز، مدیریت منابع انسانی سبز، عملکرد HSE، عملکرد سازمان، مهندسی انعطاف پذیر (تاب آوری)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1486061>

