

## عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین سرمایه اجتماعی و سکوت سازمانی معلمان

## محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

عبدالرحمن مصلح - دکترای مدیریت آموزشی، مدرس دانشگاه، مدیر موسسه آموزشی

## خلاصه مقاله:

سرمایه اجتماعی، بستر مناسبی برای بهره‌وری سرمایه انسانی و فیزیکی و راهی برای نیل به موفقیت و بهبود عملکرد سازمان می‌شود و مدیران و کسانی که بتوانند در سازمان، سرمایه اجتماعی ایجاد کنند راه کامیابی شغلی و سازمانی خود را هموار کرده‌اند. از این رو پی بردن به سرمایه اجتماعی و تاثیر آن بر سایر عوامل سکوت سازمانی دارای اهمیت بسیاری می‌باشد. پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط بین سرمایه اجتماعی و سکوت سازمانی معلمان در سال ۱۳۹۶ انجام پذیرفت. این مطالعه یک پژوهش توصیفی - تحلیلی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش، شامل کل معلمان مشغول به تدریس بود، افراد جامعه مورد شامل ۵۰۰ نفر که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. اطلاعات پژوهش با استفاده از دو پرسشنامه استاندارد سرمایه اجتماعی ناهاپیت و گوشال (۱۹۹۷)، سکوت سازمانی واکولا و بورادس (۲۰۰۵) انتخاب گردید. نتایج نشان داد که بین سرمایه اجتماعی با سکوت سازمانی در معلمان رابطه وجود دارد

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، سکوت سازمانی، معلمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1486373>

