

## عنوان مقاله:

اخلاق حرفه ای در شرایط آشوب با نگاهی بر شاهنامه

## محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

طاهره عباسی - دانشجوی دکترای مدیریت تکنولوژی گرایش تحقیق و توسعه

## خلاصه مقاله:

در مباحث مرتبط با مدیریت، نظریه های گوناگونی وجود دارد که در آن ها به موضوعات ثبات، تغییر و تغییر مداوم و پیش بینی نشده پرداخته شده است. طبق شواهد جهان همواره با آشوب مواجه بوده و آنچه از واژه آشوب برمی آید آشفتگی و بی نظمی است، که عموماً دارای بار منفی می باشد. اما با دستیابی به بینش جدید و روشن شدن ابعاد علمی و نظری آن در عصر حاضر، آشوب را بی نظمی موجود در جنبه های غیرقابل پیش بینی و اتفاقی در پدیده های پویا می دانند. از آن جایی که آدمیان در زندگی روزمره خود در تمام سطوح نیاز به طراحی و برنامه ریزی دارند، این برنامه ریزی ها غالباً باید با توجه به تغییرات صورت پذیرد. عموماً تغییرات را که شکلی از آشوب است به سه دسته تقسیم می کنند: ۱- تغییر قابل پیش بینی ۲- تغییرات احتمالی ۳- تغییرات ناشناخته. در نظریه آشوب یادآوری شده است که دامنه ای کلی از پدیده ها به طور ماهوی غیرقابل پیش بینی هستند، لذا عواملی نظیر فقدان اطلاعات یا محدودیت فنون پیش بینی و نهایتاً غافلگیری انسان در برابر عوامل طبیعی یا پدیده های غیر طبیعی، تلاش برای پیش بینی و بر مبنای آن برنامه ریزی و به تبع آن تصمیم گیری را غیرممکن می نماید و این در حالی است که انسان در عصر پرشتابی قرار گرفته که در هر لحظه نیاز به اتخاذ تصمیماتی دارد، که از پیامدها و تبعات آن ها آگاه نیست. از این رو اهمیت مدیریت و رعایت اخلاق حرفه ای نمایان گر حساسیت تصمیم گیری ها هستند. از آنجایی که شاهنامه دارای دیدگاه های مدیریتی و اخلاقی می باشد با بررسی در این اثر ارزشمند حکیم توس می توان به این نتیجه رسید که فردوسی با تبحر خاص یک مدیر مدرن امروزی، با اصول حلقه این علم آشناست و به صورتی فعال درصدد است تا بهترین تصمیم را با رعایت اصول اخلاقی متناسب با شرایط موجود که بعضاً غیر قابل پیش بینی است اجرایی کند. شاهنامه یا شهریارنامه اثری ارزشمند است که حاوی درس های بسیاری در زمینه مدیریت با رویکرد رعایت اخلاق می باشد.

## کلمات کلیدی:

آشوب، اخلاق حرفه ای، شاهنامه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1486945>

