

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحول گرا و خلاقیت سازمانی در موفقیت کارکنان دانشگاه علمی کاربردی استان فارس با نقش میانجی گری فناوری اطلاعات

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فاطمه جمالی - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

مسعود دهقانی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه ولایت، ایرانشهر، ایران

علیرضا سرگزی - کارشناسی ارشد، مدیریت کسب و کار گرایش استراتژی، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر رهبری تحول گرا و خلاقیت سازمانی در موفقیت کارکنان دانشگاه علمی کاربردی استان فارس با نقش میانجی گری فناوری اطلاعات می باشد. روش پژوهش حاضر با رویکرد کمی، یک پژوهش کاربردی- توسعه ای و ماهیت آن توصیفی- پیمایشی است و از نظر تجزیه و تحلیل داده ها، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری این پژوهش شامل ۱۶۹ نفر از کارکنان دانشگاه علمی کاربردی استان فارس می باشد که این کارکنان به صورت تصادفی انتخاب شده اند. با توجه به مدل پژوهش حاضر و تجزیه و تحلیل داده ها، رهبری تحول گرا و خلاقیت سازمانی در موفقیت کارکنان دانشگاه علمی کاربردی استان فارس با نقش میانجی گری فناوری اطلاعات رابطه معناداری داشت. استفاده از فناوری اطلاعاتی در دانشگاه جامع علمی کاربردی استان فارس، با تشکیل تفکر خلاق در کارکنان تاثیر قابل توجهی را در موفقیت کارکنان گذاشته است و زیرا موجب توسعه استعدادهای کارکنان شده است؛ که موجب پردازش سریع تر اطلاعات در کارکنان شده است

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، خلاقیت سازمانی، موفقیت کارکنان، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1486950>

