

## عنوان مقاله:

بهکارگیری تکنیک تاپسیس و مدل برنامه ریزی عدد صحیح چندهدفه برای انتخاب و تخصیص کارکنان ارشد به کارگاه های تولیدی براساس ترجیحات آنها

## محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت تولید و عملیات, دوره 13, شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

حسن مقاره عابد - دانشجوی کارشناسی ارشد گروه مهندسی صنایع، موسسه آموزش عالی نقش جهان، اصفهان، ایران

رضا بهمنش - استادیار گروه مهندسی صنایع، موسسه آموزش عالی نقش جهان، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی در سازمان ها و موسسات، یکی از مزایای رقابتی سازمان ها تلقی می شوند و هرچه کارکنان جایگاه اجرایی بالاتری در سازمان ها داشته باشند، به همان میزان اهمیت نسبی مزیت رقابتی افزایش می یابد؛ به طوری که مدیران اجرایی، سرپرستان و کارکنان ارشد به ویژه در خطوط تولید، اهمیت خاصی برای صاحبان شرکت دارند. انتخاب سرپرستان شایسته و متعهد و همچنین حفظ آنها براساس تامین رضایت ایشان در سیستم، یکی از مولفه های کلیدی در موفقیت سازمان هاست؛ بنابراین در این پژوهش، انتخاب کارکنان ارشد برای مدیریت ایستگاه های اصلی تولیدی، براساس شایستگی ایشان و همچنین تخصیص آنها به ایستگاه ها بنابر ترجیحات خود کارکنان مطالعه شده است. به این منظور، تعدادی از کارکنان به عنوان گزینه های بالقوه برای سرپرستی کاندید شدند و ترجیحات ایشان برای مدیریت چند ایستگاه تولیدی با رویکرد تاپسیس [1] محاسبه شد، سپس یک مدل برنامه ریزی عدد صحیح چندهدفه توسعه داده شد که علاوه بر انتخاب کارکنان از بین کاندیدها، با توجه به معیارهای شایستگی، منتخبان با توجه به ترجیحاتشان به ایستگاه ها تخصیص داده شوند. داده های موردنیاز از طریق پرسشنامه و مصاحبه با گزینه های بالقوه جمع آوری شده است. نتایج حاصل از حل مدل پیشنهادی نسبت به نتایج سنتی کنونی، مبتنی بر نظر مدیران و کارشناسان برتری دارد.

i] Technique for Order Preference by Similarity (TOPSIS) (to Ideal Solution)

## کلمات کلیدی:

تخصیص، مدل برنامه ریزی عدد صحیح چندهدفه، تاپسیس، کارکنان ارشد، ترجیحات، رضایت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1487969>

