

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی سبز و همکاری های زیست محیطی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در عمران، معماری، مدیریت شهری و محیط زیست (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

احسان قلندری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، توسعه منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قشم

خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر، گسترش مواد و تکنولوژی نوین و صنعتی سازی، باعث استفاده بیش از حد منابع طبیعی، آلودگی هوا، آلودگی آبها و اقیانوسها، ذوب شدن یخچالهای قطب شمال، گرمایش جهانی و در نتیجه سبب تخریب محیط زیست کره زمین شده است بسیاری از محققان معتقدند که مسائل زیست محیطی عمدتاً در اثر فعالیت های انسانی ایجاد می شود و بنابراین با تغییر رفتار انسان مشکلات زیست محیطی نیز حل می شود. این مطالعه ارزش مدیریت منابع انسانی سبز (GHRM) را در حمایت از همکاری های زیست محیطی با مشتریان تامین کنندگان و نقش موثر مدیریت زنجیره تامین سبز داخلی (GSCM) را بررسی می کند. یک نظرسنجیاز ۵ تا شرکت تولیدکننده خودرو ایران با استفاده از آنالیز رگرسیون تعدیل شده بر اساس یک مدل مفهومی پیشنهاد مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج نشان می دهد که ارزش مدیریت منابع انسانی سبز به طور مثبت و معناداری با همکاری های زیست محیطی با مشتریان و تامین کنندگان رابطه دارد و این رابطه ها به طور معناداری توسط مدیریت زنجیره تامین سبز داخلی تعدیل می شوند. به کارشناسان مدیریت منابع انسانی توصیه می شود تا اقدامات مدیریت منابع انسانی سبز مرتبط با آموزش (توانایی)، مشوق (انگیزش) و محیط مستعد (فرصت) را برای کمک به اجرای همکاری های زیست محیطی توسعه دهند در حالی که کارشناسان مدیریت زنجیره تامین می توانند مدیریت زنجیره تامین سبز داخلی را بهبود بخشند تا اثرات مدیریت منابع انسانی سبز را تقویت کنند. این مطالعه اقدامات اصلی مدیریت منابع انسانی سبز را که به مدیریت زنجیره تامین سبز داخلی کمک می کند، تشریح می کند، و با توسعه و آزمایش یک مدل فراگیر برای تشریح این مشارکت و نقش تعدیلگر مدیریت زنجیره تامین سبز داخلی، تحقیقات مرتبط را پیش می برد.

کلمات کلیدی:

مدیریت زنجیره تامین سبز، مدیریت منابع انسانی سبز، همکاری زیست محیطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488185>

