

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان در مراکز آموزشی دانشگاه جامع علمی کاربردی استان همدان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی یافته های پژوهشی در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علیرضا حمیدی نور - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد، واحد ملایر، گروه مدیریت بازرگانی، ملایر، ایران

روح اله سهرابی - عضو هیئت علمی دانشگاه بوعلی سینا همدان، همدان، ایران

عباس صمدی - عضو هیئت علمی دانشگاه بوعلی سینا همدان، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان در مراکز آموزشی دانشگاه جامع علمی کاربردی استان همدان می باشد. ادبیات موضوع نگاهی به رفتار شهروندی و کیفیت زندگی کاری دارد. روش تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر بدست آوردن داده ها توصیفی و پیمایشی است. در این تحقیق ۱۲۳ نفر از کارمندان با استفاده از فرمول کوکران به عنوان نمونه، به روش تصادفی انتخاب و داده های مورد نیاز با استفاده از دو پرسشنامه استاندارد جمع آوری شده است. به منظور بررسی پایایی پرسش نامه از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شده است، که مقدار آن برای پرسش نامه رفتار شهروندی سازمانی ۰/۷۷۵ و برای پرسش نامه کیفیت زندگی کاری ۰/۸۳۴ به دست آمده است. در این تحقیق از روش کولموگروف- اسمیرنوف به منظور بررسی نرمال بودن متغیرها بهره برده ایم، همچنین از ضریب همبستگی اسپیرمن برای مطالعه متغیرهای ناپارامتری (غیر نرمال) و از ضریب همبستگی پیرسون برای مطالعه متغیرهای پارامتری (نرمال) و همچنین از آزمون کروسکال - والیس برای مطالعه متغیرهای غیر نرمال استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد که بین ابعاد کیفیت زندگی کاری و رفتار شهروندی کارکنان مراکز علمی کاربردی استان همدان رابطه معنادار و مستقیم وجود دارد و بین مراکز علمی کاربردی استان همدان از لحاظ وضعیت کیفیت زندگی کاری و رفتار شهروندی تفاوت معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی، کیفیت زندگی کاری، دانشگاه علمی کاربردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488371>

