

عنوان مقاله:

تحلیل ساختاری تاثیر فضیلت گرایی سازمانی بر استقلال شغلی و رفتار شهروندی کارکنان دانشگاه پیام نور تهران

محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 14، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سپیده فتحی

سعید مرادی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اسلامشهر

فیروزه کیومرثی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تحلیل ساختاری تاثیر فضیلت گرایی سازمانی بر استقلال شغلی و رفتار شهروندی کارکنان دانشگاه پیام نور تهران انجام شده است. روش تحقیق از نوع کاربردی، توصیفی و پیمایشی بوده است. جامعه آماری تحقیق را کارکنان دانشگاه پیام نور شهر تهران به حجم ۳۹۲ نفر تشکیل داده اند که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای، با حجم ۱۷۲ نفر به کمک فرمول کوکران، مورد نظرسنجی واقع شده اند. ابزار گردآوری اطلاعات سه مقیاس فضیلت سازمانی کارمون و همکاران (۲۰۰۴)؛ رفتار شهروندی سازمانی پادساکف (۲۰۰۰) و استقلال شغلی دیوید (۲۰۱۴) بوده است که به روش های روایی صوری، محتوایی و سازه، روایی آنها تایید شده است. برای آزمون فرضیه ها از نرم افزار SPSS نسخه ۲۰، و روش مدل یابی معادلات ساختاری به شیوه حداقل مربعات جزئی با نرم افزار Smart PLS نسخه ۲، بهره برده شده است. یافته ها نشان از تایید هر دوازده فرضیه پژوهش داشته است. تاثیر فضیلت گرایی سازمانی بر رفتار شهروندی به میزان ۵۰/۸٪ و بر استقلال شغلی کارکنان به میزان ۲۸۴/۰٪ تایید شده است. همچنین تاثیر ابعاد ۵ گانه فضیلت سازمانی به صورت تک تک، بر رفتار شهروندی سازمانی و استقلال شغلی کارکنان نیز به تایید رسیده است. بیشترین میزان تاثیر مربوط به تاثیر بخشش بر استقلال شغلی به میزان ۸۲/۵٪، و کمترین میزان تاثیر مربوط به تاثیر انسجام بر استقلال شغلی به میزان ۱۹۲/۰٪ بوده است.

کلمات کلیدی:

کلید واژه ها: فضیلت گرایی سازمانی، استقلال شغلی، رفتار شهروندی سازمانی، دانشگاه پیام نور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488662>

