

## عنوان مقاله:

ارائه مدلی به منظور استقرار مدیریت دانش بر اساس تعهد سازمانی و خودکارآمدی اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی

## محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 13، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

ریحانه ملانوروزی - دانشجویی دکتری رشته مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران  
(نویسنده مسئول)

محمدنقی ایمانی گله پردسری - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران

فتاح ناظم - دانشیار گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش ارائه الگویی به منظور استقرار مدیریت دانش بر اساس تعهد سازمانی و خودکارآمدی اعضای هیات علمی منطقه ۸ دانشگاه آزاد اسلامی است. روش پژوهش توصیفی با هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری ۵۹۲۲ نفر که شامل تمامی (اعضای هیات علمی) منطقه ۸ دانشگاه های آزاد اسلامی بودند. روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای و حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی و مورگان ۳۶۰ نفری باشد، جمع آوری داده ها از طریق سه پرسشنامه استاندارد، مدیریت دانش لاوسن (۲۰۰۳)، تعهد سازمانی آلن و می یر (۱۹۹۰) و پرسشنامه خودکارآمدی شاوران (۱۳۹۰) انجام شد، روایی پرسشنامه ها، روایی محتوا و پایایی آنها، از طریق روش آلفای کرونباخ محاسبه شد که برای پرسشنامه مدیریت دانش ۹۴/۰٪ و خودکارآمدی ۸۱/۰٪ محاسبه شد. برای توصیف داده ها از آمار توصیفی و برای پاسخ به سوال ها، از آمار استنباطی، رگرسیون چند گانه و خطی، و برای ارائه الگو از تحلیل مسیر با استفاده از نرم افزار لیزرل، نتایج تجزیه و تحلیل آماری نشان داد که: بین خودکارآمدی و تعهد سازمانی با مدیریت دانش رابطه معناداری وجود دارد. بین سه بعد (شایستگی فردی، شایستگی اجتماعی، شایستگی پژوهش) از چهار بعد خودکارآمدی با مدیریت دانش اعضای هیات علمی دانشگاه رابطه معنادار وجود دارد و فقط در بعد شایستگی تدریس با مدیریت دانش هیچ رابطه معناداری مشاهده نشد و بین دو بعد (تعهد مستمر، تعهد هنجاری) از سه بعد تعهد سازمانی با مدیریت دانش اعضای هیات علمی دانشگاه رابطه معنادار وجود دارد و فقط در بعد تعهد عاطفی رابطه معنادار معکوس با مدیریت دانش مشاهده شد. براین اساس الگویی برای استقرار مدیریت دانش بر اساس تعهد سازمانی و خودکارآمدی اعضای هیات علمی ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تعهد سازمانی، خودکارآمدی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488701>

