

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و یادگیری سازمانی در معاونت توسعه دانشگاه علوم پزشکی ایران

محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 11، شماره 1 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

نجمه وکیلی - عضو هیات علمی

شهرزاد صارمی - دانشجو

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر سعی دارد رابطه بین فرهنگ سازمانی و یادگیری سازمانی را مورد تجزیه و تحلیل قرار دهد. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان معاونت توسعه دانشگاه علوم پزشکی ایران تشکیل می دهند که ۳۰۰ نفر بودند و حجم نمونه از طریق فرمول کوکران ۱۶۹ نفر بدست آمد. روش جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه فرهنگ دنیسون و پرسشنامه یادگیری سازمانی گومز و همکاران بود. روش تجزیه و تحلیل با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون صورت پذیرفته و نتایج آزمون ها نشان داد بین فرهنگ سازمانی و یادگیری سازمانی کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: فرهنگ سازمانی، یادگیری سازمانی، معاونت توسعه دانشگاه علوم پزشکی ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488764>

