

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رفتار مدنی و عملکرد سازمانی مدیران آموزش و پرورش (مطالعه موردی آموزش و پرورش شهرستان کلپیر)

محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 10، شماره 4 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

حبیب اله دهقان - مدیر مجتمع آموزشی و پرورشی شهید لشگری

حجت اله دهقان - مدرس دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه بررسی رابطه رفتار مدنی و عملکرد سازمانی مدیران مدارس آموزش و پرورش شهرستان کلپیر است. تحقیق از نظر هدف کاربردی و روش آن توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری پژوهش در برگزیده دبیران آموزش و پرورش شهرستان کلپیر جمعاً به تعداد ۶۰۰ نفر است. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۴۸ نفر محاسبه شد که به صورت نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه ای شامل ۲۹ سوال استاندارد برای سنجش رفتار مدنی و ۶۰ سوال استاندارد برای سنجش عملکرد سازمانی است. روایی محتوایی پرسشنامه از نظر استادان و خبرگان مثبت ارزیابی شد. پایایی پرسشنامه نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه رفتار مدنی سازمانی برابر با ۸۶٪ و پرسشنامه عملکرد مدیران برابر با ۹۳٪ محاسبه شد. با استفاده از آمار توصیفی و روش های آمار استنباطی (آزمون همبستگی و رگرسیون خطی ساده و چند متغیره) اطلاعات تجزیه و تحلیل شدند. نتایج به دست آمده از این تحقیق نشان داد که رفتار مدنی و اجزای آن یعنی نوع دوستی، ادب و احترام، جوانمردی، فضیلت مدنی، وظیفه شناسی، وفاداری سازمانی و اطاعت سازمانی مدیران با عملکرد سازمانی مدیران رابطه مثبت و معنی داری دارند. هم چنین نتایج نشان داد رفتار مدنی توان پیش بینی عملکرد سازمانی مدیران را دارد.

کلمات کلیدی:

واژه های کلیدی: رفتار مدنی سازمانی، عملکرد سازمانی، مدیران مدرسه ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488772>

