

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رهبری توزیع شده با عملکرد سازمانی معلمان ابتدایی شهر تهران

محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 9، شماره 3 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف «بررسی رابطه رهبری توزیع شده با عملکرد سازمانی معلمان ابتدایی شهر تهران» به روش توصیفی - تحلیلی صورت گرفته است. جامعه آماری تحقیق ۱۳۷۳۴ نفر از معلمان ابتدایی شهر تهران بود که تعداد ۳۲۲ نفر از آنها با استفاده از روش نمونه گیری چند مرحله ای و طبقه ای متناسب از بین مناطق و مدارس به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده های مربوط به رهبری توزیع شده از پرسش نامه ایلمور و صحرانورد که بیشتر سوال های آن محقق ساخته بود و برای جمع آوری داده های مربوط به عملکرد سازمانی از پرسش نامه محقق ساخته استفاده شده است که پایایی آنها از طریق ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۹۵ و ۰/۸۳. به دست آمد. جهت تحلیل داده ها از آزمون های همبستگی پیرسون و رگرسیون گام به گام استفاده گردید. نتایج آزمون همبستگی پیرسون حاکی از آن است که بین رهبری توزیع شده و عملکرد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین نتایج آزمون همبستگی نشان داد که تمام مولفه های رهبری توزیع شده (ماموریت، اعتماد، فرهنگ مدرسه، توسعه حرفه ای، عمل رهبری، حمایت، تصمیم گیری) با عملکرد سازمانی رابطه مثبت و معناداری دارد. نتایج تحلیل رگرسیون نیز حاکی از آن بود که از بین مولفه های سبک رهبری توزیع شده شش بعد ماموریت، اعتماد، فرهنگ مدرسه، توسعه حرفه ای، رفتار رهبری، حمایت، به عنوان متغیرهای پیش بین معیار ورود به معادله نهایی رگرسیون برای توضیح تغییرات عملکرد سازمانی (متغیر ملاک)، را دارا هستند و مولفه تصمیم گیری به دلیل نداشتن سهم معنادار در پیش بینی عملکرد سازمانی از معادله حذف گردید.

کلمات کلیدی:

رهبری توزیع شده، عملکرد سازمانی، معلمان ابتدایی، شهر تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488811>

