

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی با رضایت شغلی معلمان شاغل در مدارس استثنائی استان هرمزگان در سال تحصیلی ۱۳۹۰-۹۱

محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 9، شماره 3 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی با رضایت شغلی است. جامعه آماری این تحقیق شامل تمامی ۴۹۸ نفر معلمان شاغل در مدارس استثنائی استان هرمزگان در سال تحصیلی ۹۱-۱۳۹۰ است و نمونه ای به حجم ۲۱۷ نفر به روش تصادفی ساده بر اساس فرمول کرجسی و مورگان جهت انجام پژوهش انتخاب شده اند. این بررسی به روش توصیفی از نوع همبستگی صورت گرفته و جهت جمع آوری داده ها از پرسش نامه فرهنگ سازمانی (هافستد، ۲۰۰۱)، رفتار شهروندی سازمانی (دی پائولا و موران، ۲۰۰۱: ۳) و رضایت شغلی (JDL (اسمیت، کندال و هالین، ۱۹۶۹) بهره گرفته شده است و برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه استفاده شد که نتایج حاصل نشان داد: هیچ گونه رابطه معنی داری بین دو متغیر فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی وجود ندارد و از بین ابعاد آن، فقط بعد مرد گرایی با رضایت شغلی رابطه ای معنی دار داشته و به تنهایی قادر به پیش بینی آن می باشد. از طرفی بین رفتار شهروندی و رضایت شغلی رابطه ای معنی دار وجود دارد و از بین ابعاد آن، ابعاد کمک کننده و اطاعت سازمانی با رضایت شغلی رابطه ای معنی دار داشته و در این بین متغیر مرد گرایی بیشترین قدرت پیش بینی را دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، رضایت شغلی، معلمان، مدارس استثنائی، استان هرمزگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488812>

