

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه انواع فرهنگ سازمانی با استقرار مدیریت دانش در صندوق تامین اجتماعی

## محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 8، شماره 4 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر تحت عنوان «رابطه انواع فرهنگ سازمانی با استقرار مدیریت دانش در صندوق تامین اجتماعی» انجام شده است. هدف این پژوهش بررسی رابطه انواع فرهنگ سازمانی با مدیریت دانش است. که با نمونه ۲۴۸ نفری متشکل از کارشناسان چهار معاونت (اداری مالی، فنی درآمد، حقوقی امور مجلس و اقتصادی برنامه ریزی) که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان تعیین و به روش طبقه ای نسبتی، به طور تصادفی انتخاب گردیده است. در این پژوهش از پرسشنامه فرهنگ سازمانی کامرون کوبین برای ارزیابی فرهنگ سازمانی (گروهی، ادهوکراسی، بازار، سلسله مراتبی) و پرسشنامه مدیریت دانش شرون لاوسون استفاده شده است. داده های این پژوهش با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و ضریب سامرز و و آزمون فریدمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج ضریب همبستگی نشان داد که فرهنگ سازمانی رابطه مثبت، مستقیم، قوی و معناداری با مدیریت دانش دارد و با توجه به آزمون فریدمن فرهنگ سازمانی غالب فرهنگ ادهوکراسی می باشد. یافته ها این پیشنهاد شده است که ارتقاء هرچه بیشتر سطح فرهنگ سازمانی به ویژه فرهنگ گروهی در سازمان به استقرار مدیریت دانش بهتر کمک می کند.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مدیریت دانش، صندوق تامین اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488831>

