

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و سرمایه اجتماعی دبیران در دبیرستان های پسرانه شهر تبریز

محل انتشار:

فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، دوره 6، شماره 4 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

هوشنگ تقی زاده - عضو هیات علمی

غلامرضا سلطانی فسقندیس - دانشجو

خلاصه مقاله:

چکیده: هدف این مقاله تعیین رابطه بین فرهنگ سازمانی و سرمایه اجتماعی در دبیرستان های پسرانه شهر تبریز می باشد. برای نیل به هدف فوق چهار فرضیه تدوین و مورد آزمون قرار گرفته است. جامعه آماری این تحقیق را کلیه دبیران دبیرستان های پسرانه شهر تبریز، در نواحی پنج گانه مقطع متوسطه در سال تحصیلی ۸۷-۸۸ تشکیل می دهند. حجم نمونه آماری با استفاده از جدول کرجسی و مورگان به تعداد ۳۲۰ نفر دبیر محاسبه گردیده که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی، نمونه گیری انجام شده است. برای جمع آوری داده های لازم جهت آزمون فرضیه های تحقیق، از پرسش نامه استاندارد فرهنگ سازمانی مدل دنیسون، و پرسش نامه محقق ساخته سرمایه اجتماعی استفاده گردیده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها نیز از آزمون های کولموگروف- اسمیرنوف و آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج بررسی نشان داد که رابطه معناداری بین فرهنگ سازگاری، فرهنگ رسالتی، فرهنگ مشارکتی و فرهنگ تدوام با سرمایه اجتماعی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

واژه های کلیدی: سرمایه اجتماعی، فرهنگ سازگاری، فرهنگ رسالتی، فرهنگ مشارکتی، فرهنگ تدوام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1488975>

