

عنوان مقاله:

نقش نوآوری سازمانی بر چابکی سازمانی با نقش میانجی تعهد سازمانی و عدم تمایل به ترک سازمان (مورد مطالعه: کارکنان آموزش و پرورش)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و آموزشی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

احمد عباس آبادی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه پیام نور کرمانشاه

زهرا رنجکش - کارشناس علوم تربیتی دانشگاه شیراز

سلمان حسینی جمال - کارشناس علوم تربیتی دانشگاه فرهنگیان یاسوج

وحید فتاحی - تربیت بدنی دانشگاه آزاد بهبهان

حسن قربانی - علوم تربیتی آموزش ابتدایی دانشگاه بحرالعلوم دانشگاه شهرکرد

ابراهیم نیک اندیش - دانشجوی کارشناسی آموزش ابتدایی دانشگاه آزاد امیدیه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش نوآوری سازمانی بر چابکی سازمانی با نقش میانجی تعهد سازمانی و عدم تمایل به ترک خدمت انجام شد. پژوهش حاضر بر اساس هدف تحقیقی کاربردی و و به لحاظ زمانی، پژوهشی مقطعی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها یک تحقیق کمی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان آموزش و پرورش ۳ ناحیه شهر کرمانشاه در سال ۱۴۰۰ به ترتیب ناحیه یک با ۲۹۳۵ نفر، ناحیه دو با ۲۵۱۲ نفر و ناحیه سه با ۴۰۵۸ نفر و جمعاً ۹۵۰۵ نفر بودند. در این پژوهش از روش نمونه گیری تصادفی ساده و براساس فرمول کوکران به تعداد ۳۶۹ نفر استفاده شد. سطح چابکی سازمانی %۶۹/۲، میزان عدم تمایل به ترک خدمت تقریباً ۶۴٪، مقدار تعهد سازمانی %۷۰/۴ و نوآوری سازمانی از دیدگاه کارکنان %۵۹ بود. نتایج حاصل از تحلیل معادلات ساختاری با نرم افزار PLS نشان داد که نوآوری سازمانی با میانجی تعهد سازمانی بر چابکی سازمانی اثر گذاشت و همچنین با میانجی عدم تمایل به ترک خدمات، چابکی سازمان را تبیین نمود. از طرفی نوآوری سازمانی به صورت مستقیم بر چابکی سازمانی، بر تعهد سازمانی و عدم تمایل به ترک خدمت تاثیر گذاشت و چابکی سازمانی، تحت تاثیر عدم تمایل به ترک خدمت و تعهد سازمانی بود.

کلمات کلیدی:

نوآوری سازمانی، چابکی سازمانی، نقش میانجی تعهد سازمانی، عدم تمایل به ترک خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1489641>

