

عنوان مقاله:

چگونه آموزش و پرورش به سوی چابکی سازمانی پیش رود

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در روانشناسی، علوم اجتماعی، علوم تربیتی و آموزشی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

فاطمه رحیمی کیا - لیسانس مهندسی علوم کشاورزی دانشگاه پیام نور یاسوج

سیدسجاد معصومی - کارشناس ارشد جامعه شناسی دانشگاه دهقان

اسما ساکی - کارشناس ارتباط تصویری دانشگاه شهید چمران اهواز

قاسم اندرخور - کارشناس علوم تربیتی دانشگاه پیام نور یاسوج

مریم علوی کیا - مشاوره دانشگاه پیام نور یاسوج

محمد بهشتی - آموزگار ابتدایی آموزش و پرورش دیشموک

خلاصه مقاله:

چنین رویکردی که سازمانها را در ارائه خدمات مضاعف به مشتریان توانمند ساخته و همواره در برابر رقبا و محیط در حال تغییر آماده نگه داشته و انعطاف پذیری را تقویت میکند؛ از ویژگیهای سازمانهای چابک است. در واقع چابکی در سازمانها، به چالشهای محیطی و بهره برداری از تغییرات مداوم و سریع آن برای کیفیت عالی، عملکرد عالی و خدمات یا محصولات مشتری پسند گفته میشود و اساس آن همسوکردن فناوری اطلاعات، کارکنان و فرایندهای کاری در یک نظام همگن و یکی از خصوصیات چابکی سازمانی است، انعطاف پذیر بودن و منحصر به فرد بودن سازمانهای عصر حاضر است. چابکی سازمانی، عبارت است از: دادن ارزش به مشتری، آمادگی برای مواجهه با تغییرات، توجه به مهارتها و ایجاد مشارکت در کارکنان. چابکی سازمانی، توانایی مواجهه با چالشهای ناخواسته، برای فائق آمدن بر تهدیدات جدید و غیرمنتظره محیط کسب و کار و کسب مزایای تغییرات و تحولات به عنوان فرصتها است. اگر سازمانی به دنبال چابکی است؛ باید این قابلیتها را مدنظر داشته باشد و تا جای ممکن، آنها را در درون خود پرورش دهد.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1489645>

