

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عملکرد سازمانی و ایجاد سرمایه اجتماعی شهروندان در شهرداری تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

مجتبی کوهی زاده - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش تحقیق در عملیات دانشگاه غیرانتفاعی سمگان آمل

خلاصه مقاله:

خلاصه امروزه سرمایه اجتماعی نقش بسیار مهم تری نسبت به سرمایه فیزیکی و انسانی در جوامع ایفا می کند و شبکه های روابط جمعی انسجام بخش میان انسان ها و سازمان هاست. بدون سرمایه اجتماعی پیمودن راه های توسعه و تکامل فرهنگی و اقتصادی ناهموار و دشوار می شوند. به نظر می رسد شناخت و بررسی ابعاد عملکرد سازمانی شهرداری، می تواند به افزایش سرمایه اجتماعی بینجامد. چکیده امروزه در کنار سرمایه های انسانی، مالی و اقتصادی، سرمایه دیگری در سازمان ها و جوامع، مطرح شده است با عنوان «سرمایه اجتماعی». سرمایه اجتماعی، بستر بسیار مناسبی را برای بهره برداری و بهره وری نیروی انسانی در سازمان های مختلف فراهم می آورد. از سوی دیگر، بهره گیری از سرمایه های دیگر سازمانی نیز در پرتو این سرمایه امکان پذیر است و همین نکته بر اهمیت این سرمایه در سازمان اشاره دارد در مقاله حاضر تلاش شده تا اثر سرمایه اجتماعی سازمانی و هم چنین عملکرد سازمانی را بررسی کند.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: عملکرد سازمانی، ایجاد سرمایه اجتماعی، شهروندان، شهرداری تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1489851>

