

## عنوان مقاله:

رابطه بین فناوری اطلاعات و ارتباطات بر عملکرد شغلی کارکنان شهرداری منجیل

## محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

ناهید عباسی - کارشناسی ارشد مهندسی فناوری اطلاعات-پست سازمانی کارشناس فناوری اطلاعات و ارتباطات

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق رابطه بین فناوری اطلاعات و ارتباطات بر عملکرد شغلی کارکنان شهرداری منجیل می باشد. روش تحقیق توصیفی-تحلیلی و نوع آن کاربردی است. جامعه آماری در این تحقیق کلیه کارکنان شهرداری منجیل در سال ۱۴۰۱ می باشد و از روش نمونه گیری تصادفی سهمیه ای که شکلی از نمونه برداری طبقه ای متناسب با حجم است استفاده و اطلاعات لازم از ۳۸۴ پرسشنامه انتخاب شد. با استفاده از روش آزمون های آماری اسپیرمن فرضیه ها مورد آزمون قرار گرفتند. بر اساس نتایج بنظر می رسد فناوری اطلاعات و ارتباطات بر عملکرد شغلی کارکنان شهرداری منجیل تاثیرگذار است. با توجه به نتایج اسپیرمن بین فناوری اطلاعات و ارتباطات بر عملکرد شغلی کارکنان ۷۶۴٪ و سطح معنی داری ۰/۰۰۰ می توان گفت بین این دو متغیر نسبتاً قوی وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات و ارتباطات، عملکرد شغلی، کارکنان، شهرداری منجیل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1490457>

