

عنوان مقاله:

تأثیر جهت گیری مذهبی بر سبک مدیریت تعارض با نقش میانجی هوش فرهنگی

محل انتشار:

پژوهش نامه علوم انسانی اسلامی، دوره 7، شماره 14 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر جهت گیری مذهبی بر سبک مدیریت تعارض با نقش میانجی هوش فرهنگی انجام شده است. پژوهش از نوع کاربردی، توصیفی-همبستگی انجام شده است. جامعه آماری تحقیق، مدیران و کارشناسان دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب به تعداد ۱۶۰ نفر بوده که تعداد ۱۱۴ نفر از آنها بر اساس فرمول کوکران به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شده‌اند. داده‌های مورد نیاز با استفاده از پرسشنامه جهت‌گیری مذهبی آلپورت (۱۹۵۰)، پرسشنامه هوش فرهنگی آنگ و همکاران (۲۰۰۴) و پرسشنامه سبک مدیریت تعارض رابینز (۲۰۰۳) انجام شده است. نتایج آزمون سوبل نشان داد که جهت گیری مذهبی با ضریب مسیر ۲۰۸/۰ و مقدار معناداری ۵۸۰/۲ بر سبک مدیریت تعارض از طریق میانجی هوش فرهنگی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب تأثیر دارد. همچنین نتایج آزمون مدل‌سازی معادلات ساختاری نشان داد که جهت گیری مذهبی با ضریب مسیر ۹۰۵/۰ و مقدار معناداری ۰۹۶/۱۸ بر هوش فرهنگی، سبک مدیریت تعارض با ضریب مسیر ۴۲۱/۰ و مقدار معناداری ۰۸۰/۶ بر هوش فرهنگی و هوش فرهنگی با ضریب مسیر ۵۵۸/۰ و مقدار معناداری ۲۰۲/۸ جهت گیری مذهبی در کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب تأثیری مثبت دارد.

کلمات کلیدی:

جهت گیری مذهبی، مدیریت تعارض، هوش فرهنگی، دانشگاه آزاد اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1490810>

