

عنوان مقاله:

واکاوی عوامل موثر بر سکوت سازمانی منابع انسانی مبتنی بر تکنیک فراترکیب

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی کاربرد دانش و اصول حسابداری در کارآفرینی و کسب و کارها (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

حامد باقری توستانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی/توسعه منابع انسانی، چالوس

خلاصه مقاله:

هدف از اجرای این تحقیق شناسایی عوامل موثر بر سکوت سازمانی منابع انسانی با تکنیک فراترکیب از انواع روش های فرا مطالعه است. در پژوهش حاضر با به کارگیری رویکرد مرور سیستماتیک و فراترکیب کیفی، به تحلیل نتایج و یافته های محققین قبلی پرداخته و با انجام گام های هفت گانه روش ساندلوسکی و بروسو، مدل مفهومی عوامل موثر بر سکوت سازمانی منابع انسانی دسته بندی شده است. بر اساس کدگذاری سه مرحله ای این عوامل در ۸ مقوله اصلی و ۱۴۲ کد محوری تحلیل و دسته بندی شدند. به منظور سنجش پایایی و کنترل کیفیت مطالعه حاضر از روش کاپا استفاده شد. ضریب کاپا محاسبه شده برابر با ۶۶٪ بوده که در سطح توافق معتبر قرار گرفته است. نتایج نشان دادند عوامل موثر بر سکوت سازمانی منابع انسانی شامل؛ فردی، مدیریتی، اجتماعی، ارتباطی، سازمانی، محیطی، شغلی، جنسیتی و سنی بودند. سکوت سازمانی یکی از مهم ترین مسائل حوزه مدیریت منابع انسانی است که مانعی برای توسعه و بقای سازمان ها به دنبال خواهد داشت، از جمله عوامل موثر در راستای کاهش سکوت سازمانی ایجاد محیطی است که در آن صدای کارکنان شنیده شود.

کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی، منابع انسانی، فراترکیب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1490937>

