

## عنوان مقاله:

تبیین نقش سرمایه اجتماعی در رابطه بین رهبری تحول آفرین و توانمند سازی کارکنان سازمان خدمات اجتماعی شهرداری تهران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی کاربرد دانش و اصول حسابداری در کارآفرینی و کسب و کارها (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

محمد رضا زاهدی - استادیار دانشگاه صنعتی مالک اشتر

محمد جواد طاهریان - کارشناس ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تحقیقات تهران

مصطفی زاهدی - کارشناس ارشد مهندسی کامپیوتر دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تبیین نقش سرمایه اجتماعی در رابطه بین رهبری تحول آفرین و توانمند سازی کارکنان سازمان خدمات اجتماعی شهرداری تهران بود. از نظر روش شناسی این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد، جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان سازمان خدمات اجتماعی شهرداری تهران که حدود ۳۱۷ نفر میباشند. حجم نمونه بر طبق فرمول کوکران ۱۷۴ نفر در نظر گرفته شد. جهت انتخاب نمونه آماری از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. به منظور گردآوری داده های پژوهش از پرسشنامه رهبری تحول آفرین باس و اولیو (۲۰۰۰)، توانمندسازی روانشناختی از پرسشنامه اسپریتزر و پرسشنامه سرمایه اجتماعی ناهاپیت و گوشال (۱۹۹۸) استفاده شد که همگی پایایی و روایی داشتند، همچنین جهت آزمون فرضیات نیز در بخش آمار استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون رگرسیون خطی ساده و چند متغیره استفاده شد. بر اساس نتایج به دست آمده ۲۰٪ از تغییرات توانمندسازی توسط ملاحظه فردی، ۲۶٪ توسط ترغیب ذهنی، ۱۱٪ توسط انگیزش الهام بخش و ۲۵.۸٪ توسط نفوذ آرمانی تبیین میگردد. میانجی گری سرمایه اجتماعی در بین رهبری تحول آفرین و توانمندسازی کارکنان برابر ۰.۲۸ می باشد که سطح معناداری نیز نشان میدهد این میزان معنادار است ( $Sig < 0.05$ ).

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، رهبری تحول آفرین، توانمند سازی کارکنان، شهرداری تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1490969>

