

## عنوان مقاله:

بررسی سیستم های پاداش در نظام جبران خدمات

## محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد زادمهر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، خوارزمی، تهران، ایران

سعید جعفری نیا - دانشیار گروه آموزشی مدیریت منابع انسانی و کسب و کار، دانشکده مدیریت، دانشگاه خوارزمی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

جبران خدمات اصطلاح عامی است که شامل سیستم حقوق و دستمزد، سیستم پرداخت و سیستم پاداش میشود و منظور از آن جبران خدمات کارکنان در سازمان است. با نگاه استراتژیک به مدیریت منابع انسانی، جبران خدمات باید متناسب با شرایط سازمان و تحولات سریع محیطی به صورت پویا و انعطاف پذیر طراحی گردد. در فرهنگ لغت فارسی، کلمه پاداش به معنی مزد، سزا، جزای عمل نیک یا بد، پاداش تعبیر شده است. اما از دیدگاه سازمانی، پاداش به معنی مزایای مالی و غیرمالی به ازای انجام کار واگذار شده میباشد. بنابراین بخاطر جبران خدمات فرد یا در ازای نیل به هدف ها و سایر عوامل تعیین شده به طریق گوناگون پاداش داده میشود. به طور کلی استفاده از ابزار پاداش برای تشویق و ایجاد انگیزه در کارکنان کارساز میباشد. سیستم های بسیاری برای پرداخت پاداش وجود دارند اما باید سیستم پاداش با هر تعریف و طبقه بندی کارا و اثربخش طراحی و اجرا شود. به عبارت دیگر تخصیص و اعطای پاداش در هر سازمان اعم از صنعتی یا خدماتی باید به گونه ای باشد که همانند هر سیستم پویا حداکثر بازدهی را میسر نماید. در این پژوهش تعاریف، روش ها و الزامات سیستم های پاداش بررسی گردیده شده است.

## کلمات کلیدی:

سیستم های پاداش، مدیریت منابع انسانی، جبران خدمات

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1491043>

