

عنوان مقاله:

بررسی سطح انعطاف پذیری منابع انسانی در شعبات بانک تجارت در استان تهران

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس بین المللی پژوهش در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مریم فرج نژاد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

الهام نجفی شلمزاری - دانشگاه پیام نور واحد شلمزار

خلاصه مقاله:

امروزه، سازمان ها در محیطی پویا و با درجه بالای عدم اطمینان فعالیت میکنند، در نتیجه، برای روبرو شدن با محیط و استفاده مناسب و بهینه از منابع خود مجبور به ایجاد انعطاف پذیری میگردد. هدف از این تحقیق بررسی سطح انعطاف پذیری منابع انسانی در شعبات بانک تجارت در استان تهران میباشد. روش های بکارگیری در این تحقیق روش تحلیل عاملی اکتشافی و تحلیل عاملی تاییدی بوده است. جامعه ی آماری تحقیق حاضر مدیران و کارشناسان ارشد شعبات بانک تجارت در تهران می باشد. ابزار گردآوری اطلاعات تحقیق، پرسشنامه بوده است که تعداد پاسخ دهندگان به پرسشنامه ۳۳۴ نفر بودند. تجزیه و تحلیل اطلاعات حاصل از این تحقیق نرم افزار PLS بوده است. یافته های حاصل از این تحقیق نشان داد انعطاف پذیری منابع انسانی در شعبات بانک تجارت در استان تهران در سطح بالایی قرار دارد.

کلمات کلیدی:

بانک، منابع انسانی، انعطاف پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1491055>

