

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین همبستگی خانوادگی و کم رویی در کارمندان دستگاه قضایی شهر شیراز در سال ۱۴۰۰

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی مطالعات روانشناسی سلامت روان (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

خدیجه ابوالحسنی - گروه آموزشی روان شناسی، موسسه آموزش عالی آیدانا، شیراز، ایران

علی تهمتن - مربی، گروه آموزشی روان شناسی، موسسه آموزش عالی آیدانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

در جامعه کنونی ایران کمرویی و پایین بودن عزت نفس یکی از مشکلاتی است که بسیاری از افراد به آن دچار هستند که یکی از جلوه های آن، کمرویی در بین کارمندان است. عوامل زیادی از جمله عوامل خانوادگی می توانند کم رویی در کارمندان را تبیین کنند. بر همین اساس نیز در این پژوهش رابطه میان همبستگی خانوادگی و کمرویی در کارمندان را مورد بررسی قرار داده ایم. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارمندان دستگاه قضایی شهر شیراز بود که از میان آن ها ۵۰ نفر به صورت غیر تصادفی در دسترس به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید و به پرسشنامه همبستگی خانوادگی دیوید اچ-اولسون جویسی پورتنر (۲۰۰۲) و مقیاس کمرویی استنفورد (۱۹۹۸) پاسخ دادند. نتایج حاصل از آزمون همبستگی نشان داد که میان همبستگی خانوادگی و کمرویی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد و همچنین نتایج حاصل از آزمون رگرسیون نشان داد که همبستگی خانوادگی به تنهایی ۲۰ درصد از واریانس کمرویی در کارمندان را تبیین می کند.

کلمات کلیدی:

همبستگی خانوادگی، انطباق، کم رویی، کارمندان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1491567>

