

## عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه همسوسازی فعالیتهای مدیریت منابع انسانی از طریق شناخت ویژگیهای سازمانهای تعاونی و تشویق حرفه گرایی

## محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی با محوریت علم در خدمت توسعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسنده:

مریم قلعه نوئی - دانشگاه پیام نور واحد کرج

## خلاصه مقاله:

براین اساس در زمینه مدیریت سرمایه اجتماعی و منابع انسانی سازمانهای تعاونی، روشها و رویکردهای مختلف ارائه شده است، اما استفاده از رویکردها و انطباق آنها با شرایط محیطی و فرهنگی سازمانهای تعاونی کشور ما گامی مهم و ضروری محسوب می شود. همسوسازی و فعالیتهای مدیریت منابع انسانی می تواند از طریق شناخت ویژگیهای سازمانهای تعاونی و تشویق حرفه گرایی بیشتر سازمانهای تعاونی در مدیریت منابع انسانی تقویت شود و موجب کاهش هزینه ها با استفاده از روشهای موثرتر مدیریت منابع انسانی شود. افزایش کیفیت منابع انسانی. به عبارت دیگر افزایش فرصت یادگیری است. بهسازی توسعه افراد برای بهبود اثربخشی فردی و سازمانی میباشد. سایر فعالیتهای بهسازی عبارتند از: فرایند اجتماعی کردن، تربیت مدیر و آموزش مهارتهای لازم. هدف اصلی این تحقیق، طراحی و ارائه مدل مدیریت منابع انسانی در بخش تعاونی است. این مدل روشهای مناسب مدیریت منابع انسانی در تعاونیها را از طریق تبیین روابط بین ابعاد سازمان تعاونی (جذابیت، ارتباطات انسانی، احساس وحدت، تجربه خاص، تعهد سازمانی) و ابعاد مدیریت منابع انسانی (جذب، به کارگیری، بهسازی و نگهداری) نشان میدهد. در این تحقیق از سه پرسشنامه در سه مرحله تعیین مولفه های سازمان تعاونی، تعیین مولفه های مدیریتمنابع انسانی و تعیین ارزش عاملی مولفه های سازمان تعاونی بر مولفه های مدیریت منابع انسان استفاده شده است. این پژوهش از نوع پیمایشی بوده که در سال ۱۳۹۸ انجام شده است. ابزارتحلیل دادهها، آمارهای تحلیلی (آزمون T با نمونه مستقل، تحلیل واریانس) و آمارهای و تحلیل عاملی شاخصها (از طریق نرم افزار لیزرل) میباشد. همچنین آزمون مدل و روابط بین مسیرها توسط آزمون t سوبل انجام شده است. نتایج این تحقیق نشان میدهد وضعیت موجود سازمانهای تعاونی در ابعاد مدیریت منابع انسانی نسبتا مناسب است، لیکن تفاوت معنی دار با توجه به تقسیم بندی جنسیتی، تحصیلات و سابقه کار وجود دارد. در بین مولفه های موثر بر مدیریت منابع انسانی در سازمان تعاونی، مولفه های سرمایه معنوی- انسانی، اخلاقی و دیدگاه لئو و در بین مولفه های مدیریت منابع انسانی، مولفه های سامانه اطلاعات و انگیزه گروه محوری بیشترین ارزش را دارند. پیشنهاد این تحقیق شامل شبکه سازی اجتماع سازمانی تعاونی و برنامه ریزی حضور بیشتر زنان در پستهای کلیدی، تقویت ابزارهای ارتباط آزادانه سازمانی، برنامه ریزی جذب افراد مستعد با شخصیت برونگرا و سازگار و صلح جو، ایجاد انگیزه کارگروهی، ایجاد ساختار منعطف با دوایر کیفیت، تفویض اختیار بیشتر، نهادینه سازی ارزشهای اخلاقی، توسعه شغلی، ارزیابی مبتنی بر عملکرد و کاهش محدودیتهای سازمانی است.

## کلمات کلیدی:

همسوسازی، فعالیتهای، مدیریت منابع انسانی، شناخت ویژگیها، سازمانهای تعاونی، تشویق حرفه گرایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1491919>

