

عنوان مقاله:

بررسی مسئولیت مدیریت توانمند در بهبود شرایط آموزشی کارکنان در مدیریت شهری

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدل ها و تکنیکهای کمی در مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

ساسان سعیدی - پژوهشگر و نویسنده شهرداری تهران و مهندس عمران - تهران - ایران

خلاصه مقاله:

خلاصه با توجه به محدودیت منابع و نامحدود بودن نیازهای انسانی، افزایش جمعیت و رقابت شدید و بی رحمانه در اقتصاد جهانی، بهبود بهره وری نه یک انتخاب بلکه یک ضرورت می باشد. بی گمان رشد و توسعه اقتصادی امروزه جوامع مختلف در نرخ رشد بهره وری آنها نهفته است. کوشش برای افزایش نرخ بهره وری، کوشش برای زندگی و رفاه بهتر برای افراد و جامعه است. برای رسیدن به فردای بهتر باید رشد بهره وری را به طور مستمر دنبال نمود. در دنیای رقابت آمیز امروز کشورهایی برنده خواهند بود که بتوانند دانش، بینش و رفتار بهره وری را در مدیران و کارکنان خود ایجاد نمایند. بینشی که بتواند فکر کردن، اندیشیدن، آفریدن، نوآوری و خلاقیت را در سازمانها خلق کند. با توجه به وجود مشکلات عدیده ای که اقتصاد ایران در آستانه هزاره سوم میلادی با آن روبرو است از جمله، نرخ رشد بالای جمعیت، اقتصاد تک محصولی، ساختار نامتناسب نظام اقتصادی و اداری، افزایش نرخ بی کاری، پائین بودن میزان سرمایه گذاری و... اهمیت توجه به بهره وری، حساس و اشاعه فرهنگ بهره وری را بیش از پیش روشن می کند. توسعه بهره وری سازمان و جامعه به باور و احساس من و شما بستگی دارد که باید بهره وری را از خود و خانواده خود شروع کنیم. نقش مهم ارتقاء بهره وری در نیل به اهداف مدیران و صاحبان بنگاهها، مهندسين صنايع، برنامه ريزان اقتصادي، و حتي زمامدارن سياسي هرکشور را نمی توان از نظر پنهان داشت. بهره وری به مثابه یک ابزار بسیار مهمی است که به این قبیل از افراد کمک می کند تا تولید را در سطح سازمانی، ملی و حتی بین المللی مورد سنجش و ارزیابی قرار داده و تشخیص دهند که تا چه حد از منابع موجود به مطلوب استفاده گردیده است.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: مدیریت شهری، مدیریت توانمند، آموزش، منابع انسانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1491942>

