

## عنوان مقاله:

نقش واسطه ای هوش هیجانی در رابطه بین انگیزه پیشرفت و رضایت شغلی با فرسودگی شغلی دبیران متوسطه

## محل انتشار:

هشتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

سونیا علی اکبرزاده - کارشناسی ارشد علوم تربیتی، مدیریت آموزشی، دانشگاه پیام نور

لیلا برزکار - کارشناسی ارشد، دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

با پیچیده تر شدن روز افزون جوامع امروزی، رسالت سازمانها برای برآوردن انتظارات جوامع، حساسی تر و مهم تر می شود، به طوری که می توان اذعان کرد که دنیای ما دنیای سازمانهاست و آنچه امروز در بین اهل فن و به اتفاق نظر به یقین تبدیل شده، نقش اساسی نیروی انسانی به عنوان عامل گرداننده اصلی سازمانهاست. لذا تحقیق حاضر به دنبال بررسی نقش واسطه ای هوش هیجانی در رابطه بین انگیزه پیشرفت و رضایت شغلی با فرسودگی شغلی دبیران متوسطه شهر ارومیه پرداخته است. پژوهش حاضر، از لحاظ شیوه گردآوری و روش تجزیه و تحلیل داده ها در زمره پژوهشهای تحلیل ماتریس کوواریانس (مدلسازی معادله ساختاری) محسوب میشود. نوع پژوهش به لحاظ روش توصیفی از نوع همبستگی بوده و به لحاظ هدف کاربردی میباشد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه دبیران متوسطه شهر ارومیه در سال تحصیلی ۹۷ تشکیل دادند که بر طبق آخرین سالنامه آماری دبیران متوسطه شهر ارومیه به تعداد ۶۵۰ نفر می باشند. طبق جدول مورگان و با توجه به تعداد جامعه آماری ۲۳۶ نفر به روش نمونه گیری خوشه ای چند مرحله ای انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه های هوش هیجانی، فرسودگی شغلی، رضایت شغلی و انگیزه پیشرفت استفاده شد. اطلاعات به دست آمده از این پژوهش با استفاده از نرم افزار SPSS-۲۱ و Amose مورد تجزیه تحلیل قرار گرفتند. برای تحلیل داده ها مربوط به فرضیه های پژوهشی از آزمون های اماری پیرسون و تحلیل مسیر استفاده شد. نتایج درج شده نشان داد که رابطه ساده میان انگیزش پیشرفت و فرسودگی شغلی منفی و معنادار بود. ( $P < 0/01$ ). نتایج بر اساس آزمون تحلیل مسیر نیز نشان داد که انگیزش پیشرفت به واسطه هوش هیجانی بر فرسودگی شغلی اثر غیرمستقیم و معناداری دارد ( $P = 0/01$ )،  $IF = -0/11$ ، رابطه غیرمستقیم رضایت شغلی با فرسودگی شغلی به واسطه هوش هیجانی نیز معنادار است. ( $P = 0/02$ )،  $IF = -0/06$  (مقایسه اثرات غیرمستقیم نشان می دهد که انگیزش پیشرفت اثر غیرمستقیم بیشتری بر فرسودگی شغلی دارد) ( $-0/11$  در برابر  $-0/06$ ) بنابراین می توان نتیجه گرفت که هوش هیجانی در رابطه بین انگیزه پیشرفت و رضایت شغلی با فرسودگی شغلی دبیران متوسطه شهر ارومیه نقش واسطه ای دارد.

## کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، انگیزه پیشرفت، رضایت شغلی، فرسودگی شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1494289>

