

عنوان مقاله:

ارتباط بین تعهد سازمانی و موفقیت سازمانی در هیئتهای ورزشی استان کرمان

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت و رفتار سازمانی در ورزش، دوره 4، شماره 2 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

احمد ترک فر - دانشیارگروه تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

خلاصه مقاله:

این پژوهش، با هدف بررسی ارتباط بین تعهد سازمانی و موفقیت سازمانی در بین هیئت های ورزشی استان کرمان انجام گرفت. پژوهش حاضر، از نوع توصیفی همبستگی است. جامعه آماری، شامل کلیه اعضای هیئت های ورزشی استان کرمان، برابر ۵۵ نفر بوده است. به دلیل محدود بودن جامعه آماری، کلیه اعضا به صورت سرشماری انتخاب شدند، اما درنهایت ۵۰ پرسشنامه تکمیل شده جمع آوری شد. برای جمعآوری داده ها، پرسشنامه ۲۴ سوالی تعهد سازمانی می یر و آلن (۱۹۹۰) و ۲۰ سوالی داوونپورت (۱۹۸۸) موفقیت سازمانی استفاده شد. درنهایت، داده ها از طریق آزمون های آمار توصیفی و استنباطی (همبستگی کندال و رگرسیون چندمتغیری) تحلیل شدند. نتایج نشان داد، بین تعهد سازمانی و موفقیت سازمانی هیئت های ورزشی استان کرمان ارتباط معنا دار وجود دارد. همچنین، بین ابعاد تعهد سازمانی (عاطفی، مستمر و هنجاری) با موفقیت سازمانی هیئت های ورزشی استان کرمان ارتباط معنادار وجود دارد. براساس نتایج رگرسیون هم زمان نشان داده شد که از بین ابعاد تعهد سازمانی، فقط تعهد مستمر به صورت مثبت موفقیت سازمانی را پیش بینی می کند و اثر افزایشی دارد. سازمان باید به دنبال افزایش دانش افراد باشد و بر خواسته های افراد و تصمیمات آنها در سازمان و کار گروهی تمرکز بیشتری داشته باشد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، موفقیت سازمانی، هیئت های ورزشی، استان کرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1494659>

