

عنوان مقاله:

طراحی مدل معماری منابع انسانی شهرداری تهران براساس رویکرد حکمرانی

محل انتشار:

فصلنامه اقتصاد و مدیریت شهری، دوره 10، شماره 38 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سجاد احمدوند - Islamic Azad University, Qazvin Branch, Tehran, Iran

حامد رحمانی - Department of Public Administration, Islamic Azad University, Qazvin Branch, Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، طراحی مدل معماری منابع انسانی در شهرداری تهران براساس رویکرد حکمرانی می باشد. این پژوهش به لحاظ هدف کاربردی بوده و از تحلیل داده های کمی استفاده شده است. برای تحلیل داده ها از سیستم استنتاج فازی و همچنین برای شناسایی قواعد فازی، از مصاحبه با خبرگان بهره گرفته شد. جامعه آماری این پژوهش شامل ۱۵ نفر از خبرگان شهرداری که بر نوع شناسی فعالیت ها اشراف داشته و ۱۵ نفر از خبرگان دانشگاهی جهت شناسایی قواعد می باشد. از خروجی جدول خواندن متون، چهار حاکمیت دانش محور سلسله مراتبی، شغل محور برون سپار، قراردادی- اشتراکی از بالا و مشارکتی- شبکه ای و همچنین چهار ورودی قابلیت واگذاری، ظرفیت جذب، بلوغ دانشی و قدرت مالی، شناسایی گردید. تمامی توابع عضویت ورودی ها دارای سه برچسب بودند و برای متغیر خروجی، چهار برچسب شناسایی شد. ۲۱ قاعده فازی از سوی خبرگان انتخاب گردید. مدل برای سه فعالیت موتور، املاک و آموزش شهروندی اجرا گردید. خروجی به دست آمده از نرم افزار متلب سه حالت مختلف را پیشنهاد نمود که با نظر خبرگان نیز مطابقت داشت. برای فعالیت موتور، حالت معماری قراردادی با تاکید بر حکمرانی اشتراکی، برای فعالیت املاک، حالت حکمرانی برون سپار با تاکید بر شغل محوری و برای فعالیت آموزش شهروندی، حالت حکمرانی شبکه ای- مشارکتی با تاکید بر اتحاد و مشارکت، پیشنهاد شد.

کلمات کلیدی:

,Human Resource Architecture, Governance, Fuzzy Inference System, Tehran Municipality
معماری منابع انسانی، حکمرانی، سیستم استنتاج فازی، شهرداری تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1494786>

