

عنوان مقاله:

طراحی الگوی شایسته سалاری در بخش عمومی در راستای حکمرانی خوب؛ مطالعه ای کیفی با رویکرد چند زمینه ای

محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی سیاسی ایران، دوره 5، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

معصومه مقیمی فیروز آباد - علوم تربیتی دانشگاه فرهنگیان

هاتف حمداللهی - مدرس دانشگاه فرهنگیان

خلاصه مقاله:

برای بهبود شاخص های حکمرانی خوب، بایستی شایسته سалاری در همه فرایندهای مدیریت منابع انسانی بخش دولتی استقرار یابد. هدف از این پژوهش طراحی الگوی شایسته سалاری بخش عمومی در راستای حکمرانی خوب با رویکرد چند زمینه ای می باشد. سوال اصلی این پژوهش عبارت است از اینکه مدل شایسته سалاری در نظام مدیریت منابع انسانی بخش عمومی در راستای حکمرانی خوب چیست؟ مشارکت کنندگان در این پژوهش شامل خبرگان اجرائی و علمی حوزه حکمرانی خوب و مدیریت منابع انسانی بخش دولتی ایران می باشند و از نمونه گیری نظری استفاده شده است. بر مبنای یافته های این پژوهش به منظور بهبود شاخص های حکمرانی خوب فرآیندهای جذب و تامین، حفظ و نگهداری و آموزش و بهسازی مدیریت منابع انسانی بخش عمومی کشور بایستی مبتنی بر شایسته سалاری طراحی و برنامه ریزی شود. مدیریت منابع انسانی با رویکرد شایستگی در موفقیت سازمانهای دولتی در تامین منافع عمومی و کیفیت پیامدهای خدماتی موثر است

کلمات کلیدی:

حکمرانی خوب، شایسته سалاری، رویکرد نظریه چند زمینه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1495295>

