

عنوان مقاله:

رهبری، رهبری خدمتگزار، پیامدهای رفتاری، کارکنان، شهرداری یزد

محل انتشار:

پژوهش در هنر و علوم انسانی، دوره 6، شماره 6 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

امیر مهرابی - کارشناس مالی شهرداری یزد

خلاصه مقاله:

افزایش اثربخشی و کارایی در سازمان می تواند به واسطه کارکنان صورت گیرد. این امر با حمایت رهبر سازمان به بهترین نحو انجام می شود. سبک رهبری خدمتگزار به دنبال خدمت به دیگران است و تاکید زیادی بر رشد افراد درون سازماندارد. از این رو هدف پژوهش حاضر بررسی نقش رهبری خدمتگزار بر پیامدهای رفتاری کارکنان در شهرداری یزد پیردازیم. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش اجرا توصیفی پیمایشی بود. جامعه آماری آن را کلیه مدیران - شهرداری یزد تشکیل دادند که تعدادشان ۱۳۴ نفر بود که همگی آنان به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. جهت گردآوری داده از پرسشنامه محقق ساخت استفاده شد که آلفای کرونباخ آن ۰/۸۲۳ به دست آمد. فرضیه های تحقیق با استفاده از مدل معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل آزمون شدند. نتایج نشان داد که: قابلیت توانمندسازی افراد بر پیامدهای رفتاری کارکنان تاثیرگذار است. اصالت بر پیامدهای رفتاری کارکنان تاثیرگذار است. تواضع بر پیامدهای رفتاری کارکنان تاثیرگذار است. دیدگاه بر پیامدهای رفتاری کارکنان تاثیرگذار است. ارزش قائل شدن برای افراد بر پیامدهای رفتاری کارکنان تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

نقش رهبری خدمتگزار بر پیامدهای رفتاری کارکنان در شهرداری یزد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1496309>

