

## عنوان مقاله:

طراحی و تبیین مدل ارتقای کارآمدی منابع انسانی بر اساس مولفه شیوه های نوین هزاره سوم

## محل انتشار:

مجله پژوهشهای سیاسی و بین المللی، دوره 13، شماره 51 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

## نویسندگان:

دوستعلی دهقان چاچکامی - دانشجوی دکتری گروه مدیریت آموزشی عالی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن، رودهن، ایران

رشید ذوالفقاری زعفرانی - استادیار گروه مدیریت آموزشی عالی، دانشکده علوم انسانی، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران: نویسنده مسئول

فریبا حنیفی - استادیار گروه مدیریت آموزشی عالی، دانشکده علوم انسانی، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران

## خلاصه مقاله:

اهمیت عامل انسانی در سازمان ها و نقش منحصر به فرد آن در طرح ریزی، اجرا و نظارت بر امور سازمانی در عرصه ها و سطوح مختلف او را به عامل راهبردی تبدیل کرده است و از همین روست که امروزه به موضوع منابع انسانی، به عنوان «سرمایه انسانی» سازمان ها بیش از گذشته اهتمام می ورزند. این مقاله در صدد است به این سوال پاسخ دهد چه مدلی برای ارتقای کارآمدی منابع انسانی بر اساس مولفه های شیوه های نوین هزاره سوم می توان ارائه کرد؟ پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی، روش گردآوری اطلاعات میدانی، روش اجرا توصیفی از نوع آمیخته اکتشافی می باشد، جامعه آماری در بخش کیفی کارشناسان و در بخش کمی شامل کارکنان و کارشناسان دانشگاه فنی و حرفه ای در سال ۱۳۹۸ به تعداد ۱۸۰۰ نفر بود. حجم نمونه بر اساس جدول کرجسی و مورگان ۳۱۷ نفر با روش نمونه گیری در بخش کمی تصادفی طبقه ای و در بخش کیفی گلوله برفی تعیین شد.

## کلمات کلیدی:

کارآمدی منابع انسانی، شیوه های نوین، هزاره سوم، دانشگاه فنی و حرفه ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1496440>

