

عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه رهبری مهمترین عامل رشد سازمانها و شناسایی اثر آن بر نگرش کارکنان سازمان

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی یافته های نوین علوم و تکنولوژی با محوریت علم در خدمت توسعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

عباس فخارمنش - دانشگاه علم و صنعت

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه میان رهبری تحول گرا و نگرش کارکنان با در نظر داشتن نقش میانجی توانمندسازی روانشناختی انجام شد. هدف از نوع کاربردی و روش به کار گرفته شده در این تحقیق توصیفی-پیمایشی بود. برای جمع آوری داده های مربوط در این مطالعه از پرسشنامه استاندارد نگرش کارکنان سونگ (۲۰۰۶)، پرسشنامه استاندارد رهبری تحول آفرین باس و اولیو (۲۰۰۰) و پرسشنامه سرمایه روانشناختی اسپریتزر (۱۹۹۸) استفاده گردید. پایایی هر یک از این پرسشنامه ها به ترتیب ۰.۷۸۶، ۰.۸۰۲ و ۰.۷۹۹ بدست آمد. مدیران از آن جهت به نوع نگرش کارکنان توجه می کنند که نگرش بر رفتار فرد اثر می گذارد؛ نگرش قابل کنترل است و مدیران می توانند کارکنان را به اموری مشغول کنند که به صورت ظاهر با نوع نگرش آن ها سازگار است. مدیریت برای طرزتلقی های کارکنان اهمیت قابل ملاحظه ای قائل است. طرز تلقی های کارکنان با رفتارهایی که برای سازمان از حساسیت برخوردار هستند، در ارتباط است. به طور کلی کارکنان دارای مجموعه ای از طرزتلقی های باثبات و قابل شناسایی نسبت به محیط کار خود هستند که بعضی از آن ها عبارت اند از: پرداخت ها، شرایط محیط کار، شرح وظایف شغل و.... (تاریخ، ۲۰۱۶). توانمندسازی اساسا یک فرایند انگیزشی است که فرد طی آن، حس توانمندی را تجربه میکند. جامعه مورد مطالعه کارکنان و مدیران شهرداری تهران با تعداد ۲۸۰ نفر بود. با توجه به تعداد محدود آنان برای تعیین حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۱۶۲ نفر به صورت تصادفی انتخاب شد و پرسشنامه میان این افراد توزیع گشت. جهت گردآوری اطلاعات و داده های مورد نیاز به منظور بررسی فرضیه های تحقیق از پرسش نامه و نرم افزارهای تحلیل آماری SPSS و لیزرل مورد ارزیابی قرار گرفت. در سطح استنباطی فنون استنباطی آزمون نرمال بودن کولموگروف- اسمیرنف، آزمون همبستگی پیرسون و مدلسازی معادلات ساختاری برای آزمون فرضیه ها مورد استفاده قرار گرفت. بر اساس نتایج، فرضیه های مورد مطالعه پذیرفته شد.

کلمات کلیدی:

رهبری، نگرش، همبستگی، کارکنان، رشد سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1497002>

