

عنوان مقاله:

تاثیر رابطه مدیریت دانش بر تعهد سازمانی و ارتقا توانمند سازیشغلی در میان دبیران تربیت بدنی شهر شیراز

محل انتشار:

نخستین کنفرانس ملی مطالعات کاربردی در ترویج و توسعه علوم ورزشی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

عبداله کاظمی - دانشجویی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی گرایش بازاریابی در ورزش، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروز آباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تاثیر رابطه مدیریت دانش بر تعهد سازمانی و ارتقا توانمند سازی شغلی در میان دبیران تربیت بدنی شهر شیراز بود. پژوهش حاضر با توجه به هدف، کاربردی و از نظر چگونگی به دست آوردن داده‌های مورد نیاز در زمره تحقیقات توصیفی پیمایشی بود. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه دبیران تربیت بدنی در سطح شهرستان شیراز، به تعداد ۱۰۰ نفر بود. حجم نمونه و روش نمونه گیری بر اساس جدول مورگان ۷۸ نفر مرد و زن بود که به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. نتایج حاصل از برآورد میزان ضریب همبستگی بین متغیرهای مدیریت دانش و تعهد عاطفی برابر با ۰.۸۶۱ و سطوح معناداری بین متغیرها از مقدار ۰.۰۵ کمتر است. این مقادیر نشان می دهد که در سطح اطمینان ۹۵ درصد بین متغیرها رابطه معنی داری وجود دارد. در بخش نتیجه گیری، نکات مهم انجام شده در کار، به صورت خلاصه توضیح داده شوند و با بهره گیری از نظریه های موجود در مورد یافته ها به بحث می پردازد. در انتها پیشنهاد های کاربردی یافته های خود را عنوان کند و در نهایت با نتیجه گیری کار خود را به اتمام رساند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تعهد سازمانی، توانمند سازی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1497073>

