

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر آموزش ضمن خدمت بر میزان رضایت شغلی کارکنان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، مشاوره، آموزش و پژوهش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

سعید ایزدبخش - کارشناسی ارشد برنامه ریزی آموزشی-دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی پایین و انگیزه پایین نه تنها عملکرد سیستم های سازمانی را کاهش می دهد، بلکه یک عامل فشار جدی برای عدم تلاش بیشتر کارکنان جهت دستیابی به اهداف سازمان می باشد. بنابراین، تقویت عملکرد کارکنان در سطوح مختلف صف و ستاد یکی از اهداف مهم مدیریت منابع انسانی در سازمانهاست. هدف این پژوهش مطالعه بررسی تاثیر آموزش ضمن خدمت بر میزان رضایت شغلی کارکنان در اداره کل امور مالیاتی استان سمنان می باشد که براساس آن، ابتدا اقدام به مطالعه ادبیات پژوهش شامل مقالات و کتب فارسی و لاتین پرداخته شده است و از آنجا که در ایران کمتر پژوهشی به رابطه میان آموزش ضمن خدمت و رضایت شغلی پرداخته شده است سعی شده است بیشتر از منابع لاتین هرچند بصورت موجز و مختصر استفاده گردد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شرکت کننده در سه دوره مجزای آموزش ضمن خدمت می باشد. بر اساس یافته های تحقیق که با استفاده از پرسشنامه محققساخته بدست آمد شرکت در دوره های آموزشی ضمن خدمت به دلیل تاثیر گذاری بر فاکتور های مختلف موجب افزایش رضایت شغلی کارکنان می شود، و در تاثیری متقابل افزایش رضایت شغلی، انگیزه کارکنان برای شرکت در دوره های آموزشی ضمن خدمت را افزایش می دهد. همچنین میان متغیرهای جمعیت شناختی او رضایت شغلی حاصل از آموزش ضمن خدمت ارتباط معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت، رضایت شغلی، منابع انسانی، عملکرد ۴ شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1497182>

