

عنوان مقاله:

رابطه مسئولیت پذیری و سلامت روان با کیفیت کار گروهی در کارکنان شرکت شیر پگاه

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم تربیتی، روانشناسی، مشاوره، آموزش و پژوهش (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فهیمة مداحان گل خطمی - کارشناسی مشاوره، گروه آموزشی مشاوره، موسسه آموزش عالی عطار، مشهد، ایران.

فاطمه ذاکری - دکترای مشاوره، استادیار، گروه آموزشی مشاوره، موسسه آموزش عالی عطار، مشهد، ایران

ملیحه رضایی - دانشجوی دکتری روانشناسی، گروه آموزشی روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تربیت جام، ایران.

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه مسئولیت پذیری و سلامت روان با کیفیت کار گروهی در کارکنان شرکت شیر پگاه انجام شد. پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل تمامی کارکنان شرکت شیر پگاه شهر مشهد در سال ۱۴۰۰ بود که با روش نمونه‌گیری داوطلبانه تعداد ۱۰۰ نفر از بین آنان انتخاب شد. برای گردآوری داده‌ها علاوه بر چکلیست اطلاعات دموگرافیک (فرم محقق ساخته) از سه پرسشنامه سلامت روانی، مسئولیت پذیری و کیفیت کار گروهی استفاده شد. داده‌های پژوهش با کمک روشهای آمار توصیفی (میانگین و انحرافمعیار)، آزمون پیشفرضهای آمار پارامتریک، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه با نرم افزار آماری SPSS نسخه ۲۶ تحلیل شد. تحلیل داده‌ها نشان داد بین نمره کل سلامت روانی و هر یک از ابعاد آن با کیفیت کار گروهی همبستگی معناداری در سطح ۰/۰۵ برقرار بوده است. این رابطه بین مسئولیت پذیری و هر یک از ابعاد آن با کیفیت کار گروهی و سلامت روانی به ترتیب مثبت و معنادار بود. تحلیل رگرسیون نیز نشان داد که ۳۹ درصد از واریانس کیفیت کار گروهی با توجه به متغیرهای پیشبین قابلتیین بوده است.

کلمات کلیدی:

سلامت روان، مسئولیت پذیری، کیفیت کار، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1497266>

