

عنوان مقاله:

تاثیر سبک رهبری تحول آفرین در رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه رهیافت های نوین در مطالعات اسلامی، دوره 2، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

امیر خوش نیت - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول دانشگاه آزاد واحد قزوین

خلاصه مقاله:

تغییر و تحولات سازمانی در محیط های پویا ی امروزی لازمه وجود رهبرانی خوش ذوق با بصیرت و تفکر استراتژیک یا به عبارت روشن تر، رهبرانی تحول آفرین است که عدم اطمینان محیطی را بهتر و سریعتر از رقبا به فرصت سازمانی تبدیل نماید. به دلیل توجه فزاینده به عامل رهبری در ایجاد تحولات سازمانی در سطح دنیا و نقش آن در ارتقای رفتار شهروندی سازمانی، این پژوهش به بررسی ارتباط بین رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی در موسسه مینو صورت گرفته و به دنبال پاسخ دادن به این سوال است که آیا بین سبک رهبری تحول آفرین مدیران و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان جامعه مورد مطالعه رابطه وجود دارد یا نه ؟ بنابراین از بین ۴۰۰۰ نفر کارکنان مشغول در قسمت های مختلف شرکت ۳۶۱ نفر به صورت تصادفی انتخاب شدند. داده های مورد نیاز برای تحلیل، با استفاده از دو پرسشنامه استاندارد رهبری تحول آفرین و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی از جامعه آماری پژوهش جمع آوری گردید. روایی و پایایی پرسشنامه های مذکور تایید شده می باشد. تحلیل اطلاعات حاکی از این است که رابطه بین سبک رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی معنادار است. به علاوه تمامی مولفه های رهبری تحول آفرین با رفتار شهروندی سازمانی رابطه معناداری دارند. همچنین از میان مولفه های رهبری تحول آفرین، رفتار های آرمانی و ملاحظات فردی بیشترین رابطه را با رفتار شهروندی سازمانی دارند.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی ، سبک رهبری تحول آفرین ، بصیرت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1497368>

