

عنوان مقاله:

تأثیر مشارکت عمودی بر تعارض درون سازمانی: نقش تعدیل کنندگی اعتماد درون سازمانی (مطالعه موردی: شرکت سیمان سامان غرب کرمانشاه)

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

عرفان فیلی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

پرینسا بهمنی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

تعارض درون سازمانی، هنگامی بوجود می آید که کارکنان با انتظارات متضاد و ناهماهنگ از سوی مدیران، روساء و همکاران مواجه شوند یا اگر این انتظارات با ارزش ها، باورها و اهداف کارکنان مغایر باشد. در این مطالعه، تأثیر مشارکت عمودی بر تعارض درون سازمانی با نقش تعدیل کنندگی اعتماد درون سازمانی بررسی شده است. در واقع بررسی حاضر از نظر هدف از نوع کاربردی بوده و بر اساس ماهیت، روش انجام کار، نحوه اجرا و گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی-پیمایشی می باشد. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه می باشد. نتایج نشان می دهد مشارکت عمودی بر تعارض درون سازمانی با نقش تعدیل کنندگی اعتماد درون سازمانی تأثیر ندارد

کلمات کلیدی:

مشارکت عمودی، تعارض درون سازمانی، اعتماد درون سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1497572>

