

## عنوان مقاله:

تاثیر مشارکت عمودی بر نوآوری فرآیند کارا با توجه به نقش متغیرهای تعارض درون سازمانی

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

عرفان فیلی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

پریسا بهمنی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمانشاه، کرمانشاه، ایران

## خلاصه مقاله:

در این مطالعه، تاثیر مشارکت عمودی بر نوآوری فرآیند کارا با توجه به نقش متغیرهای تعارض درون سازمانی بررسی شده است. در واقع بررسی حاضر از نظر هدف از نوع کاربردی بوده و بر اساس ماهیت، روش انجامکار، نحوه اجرا و گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی (همبستگی-علی) می باشد. ابزار گردآوری داده ها در این پژوهش پرسشنامه می باشد. در این پرسشنامه میزان آلفای کرونباخ کلی برابر با ۰/۸۷۶ است. ابزار تحلیل نرم افزار SPSS و AMOS بوده است. با توجه به موضوع پژوهش حاضر جامعه آماری در شرکت سیمان سامانغرب کرمانشاه اجرا خواهد شد. که با استفاده از روش کل شماری، ۱۲۷ نفر از آن ها مورد آزمون قرار گرفتند. نتایج نشان می دهد که مشارکت عمودی بر نوآوری فرآیند کارا با توجه به نقش متغیرهای تعارض درونسازمانی تاثیر معناداری ندارد

## کلمات کلیدی:

مشارکت عمودی، نوآوری فرآیند کارا، تعارض درون سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1497573>

