

## عنوان مقاله:

بررسی نقش تعلق خاطر کاری در شهرداری مشهد

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

رضا صاحب هنر - کارکنان شهرداری مشهد

غلامرضا نیکپور - کارکنان شهرداری مشهد

قاسم زرهاشمی - کارکنان شهرداری مشهد

طیبه غنی آبادی - کارکنان شهرداری مشهد

## خلاصه مقاله:

تعلق خاطر کاری (دلبستگی شغلی) نگرش و احساسی در میان کارکنان سازمان است که موجب علاقه مندی وانگیزش کاری می شود. تعلق خاطر کارکنان موضوع مهمی برای مدیریت منابع انسانی در هر سازمانی است و بعنوان عاملی اساسی در تعیین اثربخشی، نوآوری سازمانی و رقابت پذیری سازمان به حساب می آید. تعلق خاطرکاری برآیند سه عامل شغل، شاغل و سازمان است. افرادی با ویژگی های مثبت گرایبی و وظیفه شناسی معمولاً بیشتر به کارشان تعلق خاطر دارند و کار خود را با اشتیاق و انرژی بیشتری انجام می دهند، خود را وقفشغلشان کرده و ابتکار عمل دارند. کاری که افراد انجام میدهند آنها را مجذوب می کند و موجب می شود درکارشان اشتیاق و پافشاری بیشتری از خود نشان دهند و احساس رضایتمندی و تامین نیازهایشان را تجربه کنند. با توجه به اهمیت نقش تعلق خاطر کاری در شهرداری مشهد در این مقاله به بررسی مبانی نظری و پیشنهادهای برای بهبود وضعیت آن پرداخته ایم.

## کلمات کلیدی:

تعلق خاطر کاری، شهرداری مشهد، سازمان های دولتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1497643>

