

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری تحول گرا بر سکوت سازمانیبا توجه به نقش فرآیندهای مدیریت دانش در شرکت های داروئی

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

وحید قدیری معصوم - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر تعیین تاثیر سبک رهبری تحول گرا بر سکوت سازمانی با توجه به نقش فرایندهای مدیریت دانش در شرکت های داروئی می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری کارکنان شرکت های داروئی برابر با ۳۰۰ نفر می باشند که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی ساده ۱۶۹ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. و مدل مفهومی تحقیق برگرفته از مدل نمونه گیری تصادفی ساده ۱۶۹ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند و مدل مفهومی تحقیق برگرفته از مدل شیروانی ۲۰۱۹ و شریفی ۱۳۹۸ می باشد. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسش نامه سبک رهبری تحول گرا با پایایی ۰/۸۹۵ پرسش نامه سکوت سازمانی با پایایی ۰/۹۱۸ و همچنین پرسش نامه مدیریت دانش با پایایی می باشد. برای سنجش روایی پرسش نامه ها از تحلیل عامل تاییدی با نرم افزار lisrel استفاده شده است یافته های تحقیق حاکی ازاین است که بین سبک رهبری تحولی و مولفه آن (ویژگی آرمانی، ترغیب ذهنی، انگیزه الهام بخش، ملاحظات فردی) بر سکوت سازمانی باتوجه به نقش فرآیندهای مدیریت دانش در شرکت های داروئی مازندان تاثیر دارد. بنابراین می توان گفت مدیران با توجه کردن به فعالیت های کاری کارکنان و بروز فضائل دشخصی ممتاز خود در سازمان به کاهش سکوت و بروز اوای کارکنان در سازمان پرداخته تا عملکرد کارکنان در شرکت های داروئی را ارتقا دهند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحولی، سکوت سازمانی، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1497651>

