

عنوان مقاله:

بررسی مدل عدم توازن تلاش-پاداش به عنوان پیش بین رفتارهای ضدبهره وری

محل انتشار:

فصلنامه طب کار، دوره 13، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

تهمینه مرادی تمدن - Hamadan University of Medical Sciences

بهاره حیدری - Hamadan University of Medical Sciences

علیرضا مرتضی پور صوفیانی - Hamadan University of Medical Sciences

محمد بابامیری - Hamadan University of Medical Sciences

خلاصه مقاله:

مقدمه: امروزه رفتارهای ضد بهره وری شیوع زیادی در سازمان ها پیدا کرده است و مدیران کارآمد همواره در پی دستیابی به راهکاری مناسب و کاربردی برای کاهش این دسته رفتارها در سازمان خود می باشند. با توجه به اهمیت موضوع، پژوهش حاضر با هدف بررسی عدم توازن تلاش و پاداش به عنوان پیش بین رفتارهای ضد بهره وری انجام گرفته است. روش بررسی: پژوهش حاضر از نوع مقطعی است. جامعه موردنظر در پژوهش حاضر تمامی پرستاران شاغل در بیمارستان های دولتی شهر همدان بودند که بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد ۳۲۰ نفر به عنوان نمونه پژوهش حاضر انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه عدم توازن تلاش-پاداش و پرسشنامه رفتارهای ضد بهره وری بودند. تحلیل داده ها با استفاده از روش همبستگی و تحلیل رگرسیون و با استفاده از نرم افزار SPSS18 انجام شد. یافته ها: نتایج نشان داد که مدل عدم توازن تلاش-پاداش در سطح معناداری ۰/۰۵ قادر به پیش بینی رفتارهای ضد بهره وری فردی در پرستاران است ($P=0.36$). در بین متغیرهای مورد بررسی متغیر پاداش قادر به پیش بینی رفتارهای ضد بهره وری فردی ($\beta=0.179$ و $P=0.006$) و سازمانی ($\beta=0.171$ و $P=0.009$) و متغیر تعهد افراطی قادر به پیش بینی رفتارهای ضد بهره وری فردی ($\beta=0.145$ و $P=0.05$) است. طبق نتایج مدل عدم توازن تلاش-پاداش نتوانست رفتارهای ضد بهره وری سازمانی را پیش بینی کند. نتیجه گیری: بر اساس نتایج می توان چنین نتیجه گیری کرد که استرس شغلی عامل مهمی در بروز رفتارهای ضد بهره وری در پرسنل است و می توان از مولفه های مدل بکار رفته در این پژوهش در جهت کاهش بروز این رفتارها در بین پرستاران استفاده کرد.

کلمات کلیدی:

Effort-reward imbalance model, counterproductive behaviors, job stress, nurses

مدل عدم توازن تلاش-پاداش، رفتارهای ضد بهره وری، استرس شغلی، پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1498037>

