

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط سرو صدا شغلی بر وضعیت اختلالات روحی و افسردگی کارگران با استفاده از پرسش نامه (DASS) و (BAKK) در صنایع فولاد اصفهان

محل انتشار:

فصلنامه طب کار، دوره 13، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

هادی علیمردی - دانشگاه علوم پزشکی شهید صدوقی یزد

مهسا نظری - Department of Health, Safety and Environment Management, School of Public Health, Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd, Iran

روح الله فلاح - Department of Health, Safety and Environment Management, School of Public Health, Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd, Iran

رضا جعفری - Department of Health, Safety and Environment Management, School of Public Health, Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd, Iran

محمد جواد زارع سخویدی - Department of Health, Safety and Environment Management, School of Public Health, Shahid Sadoughi University of Medical Sciences, Yazd, Iran

علیرضا آجدانی - Department of General Medicine, School of Medicine, Isfahan University of Medical Sciences, Isfahan, Iran

خلاصه مقاله:

مقدمه: در اکثر محیط های صنعتی، افراد روزانه در معرض مواجهه با صدا قرار دارند. مواجهه با این عامل مخاطره آمیز فیزیکی می تواند منجر به اختلالات شناختی در افراد شود. صدا نیز همانند کلیه آلاینده ها، کیفیت زندگی را کاهش داده و باعث اختلالات خلقی قابل توجهی در افراد می شود. مطالعه حاضر به بررسی مجموعه ای از عوامل شناختی جهت ارزیابی وضعیت سلامت روان کارگران از نظر افسردگی و استرس در محیط کاری پرسروصدا می پردازد. روش بررسی: در یک مطالعه توصیفی تحلیلی در سال ۱۳۹۹، ۱۱۰۰ تن از کارگران فولاد، به منظور تعیین درجه افسردگی و حالات خلقی مورد ارزیابی قرار گرفتند. داده ها از طریق یک فراخوان عمومی در کارخانه فولاد اصفهان مورد بررسی قرار گرفتند. جهت سنجش تراز فشار صوت از استاندارد ISO ۹۶۱۲ (۲۰۰۹) استفاده شد. علاوه بر انجام مصاحبه بالینی، آزمودنی ها به پرسشنامه افسردگی BAKK و مقیاس افسردگی پرسشنامه DASS-۴۲ پاسخ دادند. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار آماری SPSS (نسخه ۲۲) صورت گرفت. نتایج: بر اساس یافته های پژوهش سروصدا آزاردهنده (بالاتر از ۸۵ دسی بل) روی عامل سن بر روی افسردگی، عامل وضعیت تاهل بر روی اضطراب و عامل نوبت کاری بر روی میزان استرس و انتقاد از خود کارکنان اثرگذاری معناداری نشان دارد ($p < 0.05$). میانگین متغیر استرس در گروه مورد به طور معناداری بیشتر از گروه شاهد بود ($p < 0.001$) که این موضوع نشان دهنده اثرگذاری تراز شدت صوت بر روی افزایش میزان استرس و افسردگی در محیط پرسروصدا است. نتیجه گیری: نتایج این مطالعه سروصدای شغلی بالاتر از ۸۵ دسی بل استاندارد می تواند اثرات مخربی بر روی افسردگی و ابعاد مختلف وضعیت شناختی کارگران داشته باشد.

کلمات کلیدی:

Negative Mood, Anxiety, Depression, Stress, ISO ۹۶۱۲, DASS-۴۲, Beck Questionnaire

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1498047>

