

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان در اداره کل تامین اجتماعی خراسان شمالی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی علوم انسانی و توسعه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علی محمد رحمانی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی بجنورد و کارشناس آموزش مجتمع آموزش عالی اسفراین

حسینعلی بهرام زاده - عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی حکیمان بجنورد

زهرا بهرام زاده - کارشناسی ارشد مشاوره و کارمند اداره بهزیستی خراسان شمالی

فرزانه بهرام زاده - کارشناسی ارشد روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی قوچان

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه بین هوش سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان در اداره کل تامین اجتماعی خراسان شمالی در سال ۱۴۰۰ بود. سؤالات پژوهش بادر نظرگرفتن مولفه های هوش سازمانی با تعهد سازمانی باتوجه به متغیرهایی چون مدرک تحصیلی، سابقه خدمت، سن، جنسیت مطرح و مورد بررسی قرار گرفت. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه ی آماری شامل ۹۵ نفر از کارکنان اداره کل تامین اجتماعی خراسان شمالی در سال ۱۴۰۰ بود که با استفاده از روش نمونه گیری نظامدار تصادفی، در مجموع ۷۶ نفر به عنوان نمونه انتخاب گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه هوش سازمانی که توسط آلبرخت (۲۰۰۳) تهیه کرده و شامل ۴۹ سوال می باشد و پرسشنامه تعهد سازمانی توسط آلن و مایر (۲۰۰۴) طراحی شده است که مشتمل بر ۲۰ سوال می باشد بهره گرفته شده است. که ضریب پایایی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرانباخ به ترتیب ۰/۸۹ و ۰/۹۲ بدست آمد. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین هوش سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان در اداره کل تامین اجتماعی خراسان شمالی رابطه معنادار وجود دارد. همچنین بین مولفه های هوش سازمانی و تعهد سازمانی بامتغیرهایی چون مدرک تحصیلی، سابقه خدمت، سن، جنسیت رابطه معنادار وجود ندارد. بنابراین وجود هوش سازمانی باعث ایجاد و افزایش تعهد سازمانی در کارکنان خواهد شد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک، میل به تغییر، روحیه، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1498426>

